



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

COPIA

**Deliberazione n. 92
del 17-09-2015**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

**PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2015-17 ADOTTATO CON
DELIBERAZIONE DI GC N. 64 DEL 01.07.2015 - MODIFICA**

L'anno duemilaquindici, addì diciassette del mese di settembre, alle ore 13:00, nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dall'articolo 20 dello statuto comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta comunale.

All'appello risultano:

SESANI CLAUDIO FRANCESCO	SINDACO	Presente
PICENNI MARCO	ASSESSORE	Presente
BOSCHI STEFANIA	ASSESSORE	Presente
MADE' FEDERICA	ASSESSORE	Presente

TOTALE PRESENTI: 4

TOTALE ASSENTI: 0

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott. VITTORIO FORTUNATO, il quale cura la redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. CLAUDIO FRANCESCO SESANI - SINDACO - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 64 del 01.07.2015, con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno di personale triennio 2015-17 ed il piano occupazionale 2015 che si riassume nella tabella sotto riportata:

AREA	PROFILI DA REPERIRE	MODALITA'	NOTE	ANNO
Finanziaria	n. 1 Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo pieno e indeterminato In caso di esito negativo della procedura di mobilità esterna sopra indicata assunzione di n. 1 unità di pari qualifica e profilo professionale tramite la modalità a fianco indicata	Mobilità esterna / Mobilità riservata al personale soprannumerario degli enti di area vasta	Perfezionamento della procedura di mobilità, avviata nell'anno 2014 e non ancora conclusasi essendo in attesa di ottenere il previsto nulla-osta dall'Ente di appartenenza a favore del soggetto collocato al primo posto nella graduatoria di merito	2015 / 2016/17
Finanziaria	n. 1 Collaboratore amm.vo cat. B3 a tempo indeterminato e pieno	Mobilità riservata al personale soprannumerario degli enti di area vasta	Sostituzione di dipendente collocato a riposo nell'anno 2015	2015/16/17
Finanziaria	n. 1 Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo determinato e parziale (24h)	Scorrimento vigente graduatoria a tempo determinato	Da effettuarsi entro l'anno in corso	2015

Ricordato che:

- le misure occupazionali previste nel programma di cui sopra sono state adottate tenendo conto del quadro normativo vigente *ratione temporis* in materia di assunzioni nelle Regioni e negli Enti locali, in particolare avuto riguardo alle disposizioni recate dal D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 del 11/08/2014 e successivamente dalla Legge n. 190 del 23/12/2014 (*legge di stabilità 2015*);
- successivamente è intervenuto ad apportare modificazioni a detta materia, già di per sé intricata, il D.L. n. 78 del 19.06.2015, convertito con modificazioni dalla Legge n. 125/2015, novellando nello specifico le seguenti disposizioni:
- il **comma 5** dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014 rubricato "*Semplificazione e flessibilità nel turn over*": "*Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile (è altresì consentito l'utilizzo dei residui*

ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente – periodo aggiunto dall’art. 4 comma 3 del D.L. n. 78/2015 in vigore dal 20.06.2015).L’articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all’articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo”.

- Il **comma 424** dell’art. 1 della Legge n. 190/2014 : *“Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all’immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell’ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell’articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell’economia e delle finanze nell’ambito delle procedure di cui all’accordo previsto dall’articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle”. E’ fatta salva la possibilità di indire, nel rispetto delle limitazioni assunzionali e finanziarie vigenti, le procedure concorsuali per il reclutamento a tempo indeterminato di personale in possesso di titoli di studio specifici abilitanti o in possesso di abilitazioni professionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni fondamentali relative all’organizzazione e gestione dei servizi educativi e scolastici, con esclusione del personale amministrativo, in caso di esaurimento delle graduatorie vigenti e di dimostrata assenza, tra le unità soprannumerarie di cui al precedente periodo, di figure professionali in grado di assolvere alle predette funzioni”.* (periodo aggiunto dall’art. 4 comma 2-bis del D.L. n. 78/2015 convertito dalla Legge n. 125/2015);

Osservato che, per quanto concerne la possibilità di utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente all’anno 2014, ovvero i “resti” della spesa per cessazioni degli anni 2011-2013, diversamente da quanto sostenuto, prudenzialmente, in un primo tempo dagli esperti in materia (L. Oliveri – G. Bertagna), è intervenuta la Corte dei Conti sez. delle Autonomie con la delibera n. 26 del 20 luglio 2015, con la quale, aderendo all’orientamento fornito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la Circ. 1 del 29.01.2015 - pag. 17 che così recita: **“Rimangono consentite le assunzioni, a valere sui budget degli anni precedenti (ovvero 2014), nonché quelle previste da norme speciali”**, ha espresso il seguente principio di diritto:

“gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dalle cessazioni di personale nel triennio 2011-2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica; mentre, con riguardo al budget di spesa del biennio 2015-2016 (riferito alle cessazioni di personale intervenute nel 2014 e nel 2015), la capacità assunzionale è soggetta ai vincoli posti dall’articolo 1, comma 424 della legge 190/2014 finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale”.

Rilevato, quindi, che in base al principio sopra enunciato è possibile per gli Enti locali bandire procedure concorsuali utilizzando gli eventuali resti delle facoltà assunzionali del 2014 (*spesa per cessazioni di personale nel triennio 2011-2013*), fermo restando il rispetto dei vincoli assunzionali e finanziari in tema di reclutamento di personale a tempo indeterminato;

Osservato che:

- per quanto concerne l'assunzione di una unità di Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo pieno e indeterminato, prevista nel piano occupazionale 2014 e confermata nel 2015, la procedura di mobilità avviata a settembre 2014 si è conclusa in data 15/09/2015, in seguito all'acquisizione - con nota prot. comunale n. 14004/2015 - del diniego del nulla osta al trasferimento dell'ultimo soggetto collocato in graduatoria da parte dell'Ente di appartenenza (*Comune di Treviglio*);
- nelle more dell'espletamento della predetta procedura si era proceduto all'assunzione con contratto a tempo determinato (*periodo 15.09.2014 – 14.09.2015*) di una unità di pari qualifica e profilo, attingendo ad apposita graduatoria concorsuale a tempo determinato;
- il piano occupazione di cui alla deliberazione giuntale n. 64/2015, prevedeva, in caso di esito negativo della mobilità esterna di cui sopra, l'assunzione di n. 1 unità di pari qualifica e profilo professionale tramite l'attivazione di procedura mobilità riservata esclusivamente al personale soprannumerario degli enti di area vasta;

Esaminata la relazione presentata dalla Responsabile dell'Area Finanziaria in data 15/09/2015 prot. n. 13993, ex art. 6 – comma 4 bis – del D.Lgs. 165/2001, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, con la quale si propone la modifica del programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2015-17, inserendo - *sempre rispetto alla figura di un Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo pieno e indeterminato* – la possibilità di indire un concorso pubblico (*utilizzando i resti delle capacità assunzionali 2014 ovvero cessazioni 2011-13 parere n.26/SezAUT/2015/QMIG*), in alternativa al reclutamento del personale in sovrannumero degli enti di area vasta, prevedendo la possibilità, nelle more dell'espletamento di una delle due soluzioni consentite, di stipulare un contratto a tempo determinato della durata massima di mesi 6 (sei) per una figura di pari qualifica e profilo professionale;

Fatto presente che, come risulta dall'attestazione della Responsabile dell'Area Finanziaria in data 16.09.2015, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, il Comune rispetta i seguenti vincoli assunzionali e di spesa necessari al fine di poter procedere ad assunzioni di personale con qualsivoglia tipologia contrattuale:

- ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2014 – art. 76, comma 4, del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008 e in via programmatica anche per l'anno 2015;
- ha effettuato la ricognizione sull'insussistenza di personale in sovrannumero o in eccedenza – art. 33 del D.Lgs 165/2001, come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 (*legge di stabilità 2012*);
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità – art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 (*deliberazione di GC n. 63 del 01/07/2015*);
- ha rispettato i tempi medi dei pagamenti della PA, obbligo questo introdotto dall'art. 41 commi 1 e 2 del D.L. n. 66/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 89 del 23 giugno 2014 - (*90 gg. per l'anno 2014, 60 gg. dal'anno 2015*);

Osservato ancora che:

- in riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato, per gli enti che hanno rispettato gli obblighi di contenimento della spesa di personale di cui ai commi 557 e seguenti dell'art. 1 della L. n. 296/2006, il D.L. n. 90/2014 ha rimosso i vincoli percentuali relativi alle assunzioni a tempo determinato o con altra tipologia di lavoro flessibile, di cui all'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, disponendo infatti che: "*All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente". (art. 11 comma 4-bis D.L. n. 90/2014)*;
- in ordine all'interpretazione di tale norma, la quale aveva generato contrasto interpretativo presso le sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti, è intervenuta la deliberazione n.

2/2015 della Sezione delle Autonomie della Corte stessa, la quale ha sancito il principio di diritto secondo cui, anche gli enti locali in regola con i limiti sulla spesa di personale non possono destinare alle assunzioni con contratti flessibili una somma superiore a quella sostenuta nell'anno 2009;

Vista l'allegata attestazione della Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine al rispetto dei limiti di spesa per il lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9 – comma 28 – del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 come novellato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. n. 90/2014 che, come sopra detto, ha rimosso il vincolo del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009;

Rilevato che per le cessazioni di personale (*escluse quelle dovute a mobilità esterna*) intervenute nelle annualità 2012 e 2013, si registrano le seguenti facoltà assunzionali a tempo indeterminato in ragione delle percentuali *ratione temporis* vigenti:

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2013 → 40% cessazioni anno 2012						
Profili cessazioni	Anno cessazione	Cat. Giuridica di accesso	Full-time – Part-time	Stipendio tabellare	13^a mensilità	Importo annuo
n. 1 collaboratrice professionale	2012	B3	36 h	18.229,92	1.519,16	19.749,08
n. 1 collaboratore tecnico	2012	B3	36 h	18.229,92	1.519,16	19.749,08
n. 1 esecutore	2012	B1	36 h	17.244,71	1.437,06	18.681,76
TOTALE costo cessati						58.179,92
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2013 → 40% cessazioni 2012						23.271,96
Quota capacità assunzionale già utilizzata						21.972,00
Capacità assunzionale disponibile						€ 1.299,96
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2014 → 80% cessazioni anno 2013 (ente avente rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 25%)						
Profili cessazioni	Anno cessazione	Cat. Giuridica di accesso	Full-time – Part-time	Stipendio tabellare	13^a mensilità	Importo annuo
n. 1 Funzionario amm.vo	2013	D3	36 h	24.338,14	2.028,18	26.366,32
TOTALE costo cessati						26.366,32
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2014 → 80% cessazioni 2013						21.093,06
Quota capacità assunzionale già utilizzata						0,00
Capacità assunzionale disponibile						€ 21.093,06
TOTALE						€ 22.393,02

Analizzate le necessità occupazionali dell'Ente e la proposta formulata dalla Responsabile dell'Area Finanziaria, si ritiene necessario apportare le seguenti misure modificative al piano occupazionale di cui alla deliberazione di GC n. 64/2015, compatibilmente con la capacità e sostenibilità di bilancio:

- in merito al reclutamento di una figura di Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo pieno e indeterminato – prevedere come prioritaria l'indizione di un concorso pubblico mediante utilizzo dei resti delle capacità assunzionali 2014 ovvero cessazioni 2011-13 (*come consentito dal parere*

n.26/SezAUT/2015/QMIG) e solo in caso di esito infruttuoso del concorso procedere al reclutamento di personale in soprannumero degli enti di area vasta;

- nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale, autorizzare, altresì, la possibilità di stipulare un contratto a tempo determinato della durata massima di mesi 6 (sei) per una figura di pari qualifica e profilo professionale;
- di stabilire che entro il termine massimo di mesi sei dall'assunzione a tempo determinato, dovrà concludersi il concorso pubblico (intendendosi concluso con l'approvazione della graduatoria finale di merito);
- le altre misure già approvate con il più volte citato atto deliberativo n. 64/2015 restano confermate;

Visto l'art. 19 – comma 8 – della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ai sensi del quale “a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali ...omissis... accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti, rilasciato con verbale n. 09/2015 in data 16/09/2015 prot. n. 14092 – allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale – relativo alla compatibilità del presente programma sul fabbisogno di personale con il vigente ordinamento contabile;

Visti:

- i pareri favorevoli dei servizi interessati sulla proposta della presente deliberazione in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- l'art. 4 comma 3 del D.L n. 78/2015, convertito con Legge n. 125/2015;
- la delibera n.26/SezAUT/2015/QMIG del 20.07.2015 resa dalla Corte dei Conti sezione della Autonomie;
- il D.M. del Ministero della semplificazione e della pubblica amministrazione datato 14/09/2015, in corso di pubblicazione sulla G.U.R.I., recante “criteri per la mobilità del personale dipendente a tempo indeterminato degli enti di area vasta dichiarato in soprannumero, della Croce rossa italiana, nonché dei corpi e servizi di polizia provinciale per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale”;
- il D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i.;
- il vigente statuto comunale;

Con voto unanime favorevole espresso nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di modificare - per le ragioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate - il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2015/17, adottato con deliberazione di GC n. 64/2015, nel modo risultante dalla tabella sotto riportata:

AREA	PROFILI DA REPERIRE	MODALITA'	NOTE	ANNO
Finanziaria	n. 1 Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico mediante utilizzo resti facoltà assunzionali 2014 – in caso di esito infruttuoso mobilità riservata al personale soprannumerario	Entro il termine massimo di mesi 6 (sei) dall'assunzione a tempo determinato, dovrà concludersi il concorso pubblico (<u>intendendosi concluso con l'approvazione della graduatoria finale di merito</u>).Solo	2015
			in caso di esito infruttuoso del concorso avvio della procedura di reclutamento di una unità in	/ 2016

	nelle more dell'espletamento del concorso pubblico assunzione n.1 Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo pieno e determinato per mesi 6 (sei)	degli enti di area vasta Scorrimento vigente graduatoria a tempo determinato	sovrannumero degli enti di area vasta	
Finanziaria	n. 1 Collaboratore amm.vo cat. B3 a tempo indeterminato e pieno	Mobilità riservata al personale soprannumerario degli enti di area vasta	Sostituzione di dipendente collocato a riposo nell'anno 2015	2015/16/17
Finanziaria	n. 1 Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo determinato e parziale (24h)	Scorrimento vigente graduatoria a tempo determinato	Da effettuarsi entro l'anno in corso	2015

- 2) di autorizzare l'assunzione di n. 1 Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo pieno e determinato per massimo mesi 6 (sei), entro i quali dovrà concludersi la procedura concorsuale indicata nel prospetto di cui sopra;
- 3) di demandare agli organi gestionali competenti l'adozione degli atti conseguenti al presente provvedimento;
- 4) di notiziare le RSU e le OO.SS. in merito all'adozione delle seguenti misure occupazionali.

Il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile a tutti gli effetti, con separata unanime votazione favorevole espressa nelle forme di legge, ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Allegati:

- pareri ex art. 49 Tuel;
- attestazione responsabile Area Finanziaria;
- relazione della responsabile Area Finanziaria;
- parere del revisore dei Conti.

COMUNE DI COLOGNO AL SERIO
Provincia di Bergamo

PARERI di cui all'art. 49 – comma 1 – del D.Lgs. 267/2000 – e art. 5 Regolamento per la disciplina dei controlli interni

**OGGETTO: PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2015-17
ADOTTATO CON DELIBERAZIONE DI GC N. 64 DEL 01.07.2015 - MODIFICA**

AREA AFFARI GENERALI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto, nella sua qualità di responsabile dell'AREA AFFARI GENERALI, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 267/2000, e dell'art. 5 Regolamento per la disciplina dei controlli interni, esprime parere

Favorevole

in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta di deliberazione di cui all'oggetto

Data: 16-09-2015

Il Responsabile dell'Area
F.to DOTT. OMAR RICCARDO FRIGNANI

AREA FINANZIARIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Ragioniere comunale, responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 267/2000, e dell'art. 6 Regolamento per la disciplina dei controlli interni, esprime parere

Favorevole

in ordine alla regolarità contabile della spesa prevista dalla proposta di deliberazione di cui all'oggetto in quanto la proposta comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vedi attestazione allegata

Data: 16-09-2015

Il Responsabile dell'Area
F.to Rag. GABRIELLA BERNINI

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE		IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. CLAUDIO FRANCESCO SESANI	L.S.	F.to Dott. VITTORIO FORTUNATO

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo comunale, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'Albo on line di questo Comune, ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il sottoscritto Segretario Comunale dà atto che del presente verbale di deliberazione viene data comunicazione in data odierna ai capigruppo consiliari.

Dalla Residenza comunale, 21-09-2015

	IL SEGRETARIO COMUNALE
L.S.	F.to Dott. VITTORIO FORTUNATO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il Segretario Comunale CERTIFICA che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 17-09-2015 con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti *(art. 134 comma 4 Tuel)*.

Dalla Residenza comunale, 21-09-2015

	IL SEGRETARIO COMUNALE
L.S.	F.to Dott. VITTORIO FORTUNATO