

DECRETO N. 11

Data 07.04.2021



# Comune di Cologno al Serio

## Provincia di Bergamo

### DECRETO DEL SINDACO

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE E NOMINA DEL COMPONENTE ESTERNO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER L'ESPLETAMENTO DEI COMPITI DI CUI AL D.LGS 27 OTTOBRE 2009, N. 150 "ATTUAZIONE DELLA LEGGE 4 MARZO 2009 N. 15, IN MATERIA DI OTTIMIZZAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO PUBBLICO E DI EFFICIENZA E TRASPARENZA DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI" - ANNO 2021.**

## IL SINDACO

Richiamati:

- l'art. 14 comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009, il quale prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un organismo indipendente di valutazione della performance (OIV);
- l'art. 7 del predetto decreto il quale prevede, al comma 2 lett. a), che la funzione di misurazione e valutazione della performance, sia svolta dagli organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14, ai quali spetta la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance n. 3550 in data 19.01.2017 che recita: *“le amministrazioni diverse da quelle individuate dall'articolo 1, comma 2, del citato D.M. del 2 dicembre 2016 (Amministrazioni dello Stato) valutano, nell'ambito della propria autonomia e secondo i rispettivi ordinamenti, se richiedere il requisito dell'iscrizione nell'Elenco nazionale, quale condizione per la nomina dei componenti del proprio OIV secondo il sistema di cui al D.Lgs 150/2009, aderendo conseguentemente alla disciplina del DPR n. 105/2016 e dello stesso D.M. 2 dicembre 2016”*;

Osservato che la disposizione di cui all'art. 14 del richiamato D.Lgs. n. 150/2009 in materia di OIV non è direttamente applicabile alle autonomie territoriali potendo queste ultime avvalersi, per l'esercizio delle funzioni demandate dalla legge a tale organismo, di strutture analoghe quali i nuclei interni di valutazione secondo la disciplina prevista dai propri ordinamenti;

Visto, a tal riguardo, il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in particolare l'art. 33, intitolato *“Nucleo interno di valutazione”* che reca la disciplina sul funzionamento, la nomina, la composizione ed i compiti attribuiti a detto organismo, il quale prevede che:

*“(co. 1) Ai sensi del vigente articolo 147 del D.Lgs. n. 267/2000 e con riferimento alla non applicabilità diretta dell'articolo 14 del D.Lgs. n. 150/2009 alle autonomie territoriali, è individuato un nucleo interno di valutazione in composizione monocratica o collegiale, cui sono riservate le competenze inerenti il ciclo della Performance.*

*(co. 2) Il Nucleo opera in posizione di piena autonomia e risponde esclusivamente al Sindaco. La composizione e la nomina del Nucleo è determinata dal Sindaco, sentito il Segretario comunale in ordine all'evoluzione normativa e all'organizzazione interna.*

*(co. 3) Il Nucleo interno di valutazione nell'ipotesi di composizione monocratica è composto dal Segretario comunale e nell'ipotesi di composizione collegiale è formato dal Segretario comunale e da uno/due componenti esterni esperti. Il Nucleo può avvalersi di un apposito contingente di personale, ha accesso agli atti e documenti amministrativi e può richiedere informazioni, apporti e collaborazione agli uffici.*

*(co. 4) Nell'ipotesi di nomina del nucleo di valutazione in composizione collegiale, la funzione di Presidente del nucleo è svolta da un membro esterno. In caso di composizione con due componenti (Segretario comunale e membro esterno-Presidente), nell'eventuale contrasto tra gli stessi prevale la posizione del Presidente. La valutazione ha periodicità di norma annuale e tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione”.*

*Omissis ...*

Visti altresì:

- il D.Lgs. n. 165/2001 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, nello specifico l'art. 7, comma 6-quater, ai sensi del quale le disposizioni previste dai precedenti commi 6, 6-bis e 6-ter del medesimo articolo, concernenti la specifica disciplina da attivarsi nell'ipotesi di conferimento di incarichi individuali – mediante contratto di lavoro autonomo – di studio, ricerca, consulenza e collaborazione, non trovano applicazione in relazione alla nomina dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione (OIV) di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, nonché dei componenti dei nuclei di valutazione (NdV);
- il CCNL del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Sentito il Segretario comunale in ordine all'evoluzione normativa e all'organizzazione interna, al fine della composizione del collegio, ritenendo sufficiente la nomina di un ulteriore componente con la funzione di Presidente, anche in relazione a quanto previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione 2019 approvato dall'ANAC con deliberazione n. 1064/2019 ed al PTPCT 2021/2023 del Comune di Cologno al Serio, approvato con DGC n. 29 del 30.03.2021 d.i.e.;

Dato atto che questo Comune ha ritenuto di mantenere il Nucleo di Valutazione cui ha però conferito le funzioni correlate alla misurazione e valutazione della *performance*, tra le quali si segnalano le seguenti:

- a) proporre alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di misurazione, valutazione della performance dell'organizzazione, elaborato con il contributo della struttura e le sue eventuali modifiche periodiche.*
- b) la verifica dell'esistenza e dell'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'articolo 147 del D.Lgs. n. 267/2000;*
- c) la collaborazione con l'amministrazione e con i responsabili dei servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;*
- d) validare la Relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*

- e) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d) del D. Lgs. 150/2009, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal citato decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) esprimere un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- g) assolvere agli obblighi di certificazione richiesti dalla normativa vigente;
- h) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.
- i) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- l) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica.

Visto l'avviso per l'individuazione di un componente del Nucleo interno di valutazione, pubblicato sul sito internet istituzionale dal 18.01.2021 al 28.01.2021 (*termine ultimo di presentazione delle domande*);

Riscontrato che entro il suddetto termine sono pervenute dieci candidature per la nomina in argomento, recanti protocolli nn.: 1038/2021 - 1079/2021 - 1113/2021 - 1261/2021 - 1517/2021 - 1519/2021 - 1760/2021 - 1768/2021 - 1800/2021 - 1843/2021;

Rilevato che:

- il Nucleo di Valutazione viene nominato dal Sindaco, ai sensi dell'art. 33, co. 2 del ROUS (*rif. L. n. 15/2009, articolo 4 comma 2° lett. g*));
- la scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione non è soggetta a procedure comparative, come precisato dal precitato art. 7, comma 6-quater del D.Lgs. n. 165/2001;

Esaminati i *curricula* professionali pervenuti entro il termine assegnato ed effettuate le opportune valutazioni in merito;

Ritenuto, sentito il Segretario comunale, di procedere per l'anno 2021 alla nomina del dr. Vito Piccinni quale esperto esterno del NdV, in possesso dei requisiti richiesti avendo maturato notevole esperienza professionale ed ampia conoscenza non solo delle tematiche connesse con l'esercizio delle funzioni del Nucleo di Valutazione, ma di tutta l'organizzazione della Pubblica Amministrazione, in qualità di Valutatore presso Nuclei di Valutazione di diversi Enti, nonché libero professionista/Consulente in Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane prevalentemente nella P.A.;

Visto il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165;

Visto l'art. 50, comma 10 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Visto lo Statuto comunale in vigore;

Acquisiti, infine, gli uniti pareri/visti di regolarità tecnica e contabile attestante, quest'ultimo, la copertura finanziaria della spesa prevista con il presente atto;

#### DECRETA

1. di individuare e conseguentemente nominare, quale membro esterno del Nucleo di Valutazione, per gli adempimenti relativi all'anno 2021, il Dr. Vito PICCINNI cod. Fisc. PCCVTI62M05L419N, attribuendo inoltre al medesimo la funzione di Presidente;
2. di dare atto che, per effetto della presente nomina, l'organismo in argomento risulta così composto:
  - Dr. Stefano VALLI - Esperto interno - Segretario comunale – *pro tempore*;
  - Dr. Vito PICCINNI - Presidente - Esperto esterno;
3. di stabilire che le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione sono indicate nell'art. 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché nell'apposito articolo del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
4. di fissare - interpellato l'interessato e nei limiti di quanto indicato nel citato avviso pubblico - il compenso economico onnicomprensivo spettante al componente esterno del Nucleo di Valutazione per l'anno 2021, come segue:  
€ 3.278,00= + Iva di legge in € 721,16= e così complessivi **3.999,16=**.
5. di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito *web* istituzionale del Comune di Cologno al Serio, nell'apposita sezione denominata "*Amministrazione trasparente*";
6. di comunicare il contenuto del presente provvedimento ai soggetti individuati quali componenti del NIV per l'anno 2021;
7. di demandare, infine, al responsabile dell'Area Amministrativa, assegnatario del relativo capitolo di spesa, l'assunzione del conseguente impegno contabile.



IL SINDACO  
(f.to dr.ssa Chiara Drago)

## PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto, nella sua qualità di responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del Tuel e dell'art. 5, comma 4 del vigente Regolamento recante la disciplina dei controlli interni,

**esprime**

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del presente atto.

data 07/04/2021

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
(f.to dott. Omar Riccardo Frignani)



\*\*\*\*\*

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta, nella sua qualità di responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del Tuel e dell'art. 6, comma 4 del vigente Regolamento recante la disciplina dei controlli interni,

**appone**

il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa relativa al presente atto, che farà carico all'apposito capitolo stanziato nel bilancio previsionale 2020-22, annualità 2021, in esercizio provvisorio, approvato con deliberazione consiliare n. 33 del 13.07.2020.

data 07/04/2021



La Responsabile dell'Area Finanziaria  
(f.to Chiara Lalumera)

\*\*\*\*\*

N. \_358\_ R.A.

### PUBBLICAZIONE

Copia del presente decreto viene pubblicata mediante affissione all'Albo on-line del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Cologno al Serio, addì 08/04/2021

IL MESSO COMUNALE  
(f.to *Mauro Manessi*)