



Comune di Cologno al Serio

Dati relativi alla valutazione alla distribuzione e alla valutazione del premio di produttività collettiva ed il Miglioramento dei servizi Anno 2016
(art. 20 D.Lgs. 33/2013)

Le somme stanziare vengono destinate a compensare la realizzazione di obiettivi specifici indicati nel PEG e vengono erogate sulla base dei risultati conseguiti e del coefficiente attribuito alla realizzazione degli obiettivi assegnati.

1 Ammontare complessivo dei premi anno 2012 stanziati e distribuiti				
	Premi	Stanziato	Distribuito	Residuo
	Quota complessiva	€ 88.730,69	(*) € 92.276,07	€ 0,00

2 Premio medio conseguibile			
	n. dipendenti	Ammontare complessivo premio	premio medio conseguibile
	37	€ 92.276,07	€ 2.493,95

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata				
Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto				
	punti	numero dip.	importo medio	
1	85-100	22	€ 2.730,00	
2	70-84	9	€ 2.128,00	
3	55-69	6	€ 2.173,00	
4	0-54	0	0,00	

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità				
	punti	numero dip.	percentuale sul totale dipendenti	
1	85-100	22	60%	
2	70-84	9	24%	
3	55-69	6	16%	
4	0-54	0	0%	

(*) Aumentato dei risparmi su altre indennità distribuite