



## Comune di Cologno al Serio

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale posizione organizzativa ANNO 2016

(art. 20 D.Lgs. 33/2013)

Le posizioni organizzative dell'Ente sono 7 di cui 1 alta professionalità. Ogni posizione percepisce una indennità di posizione fissa, mensile, diversamente graduata.

Il valore della indennità di risultato (premio) è proporzionale alla retribuzione di posizione, fino ad un massimo del 25% della stessa e del 30% della retribuzione di alta professionalità e non è quindi uguale per tutte le posizioni

1		Ammontare complessivo dei premi anno 2016 stanziati e distribuiti			
	Premi	Stanziato	Distribuito	Residuo	
	Quota complessiva indennità di risultato	€ 18.094,78	€ 16.301,78	€ 1.793,00	

2		Premio medio conseguibile dalle posizioni organizzative e alta professionalità		
	n. dipendenti	premio medio conseguibile pos.org.	premio medio conseguibile alta prof	
	6	€ 2.833,00	€ 3.900,00	

3		Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata			
Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto					
		punti	numero dip.	importo medio	
	1	91-100	4	€ 2.666,00	
	2	81-90	1	€ 2.672,00	
	3	71-80	1	2.964,00	
	4	61-70			

4		Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità			
Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto					
		punti	numero dip.	importo medio	
	1	91-100	4	66%	
	2	81-90	1	17%	
	3	71-80	1	17%	
	4	61-70			

