



## Comune di Cologno al Serio

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale posizione organizzativa ANNO 2016

(art. 20 D.Lgs. 33/2013)

Le posizioni organizzative dell'Ente sono 7 di cui 1 alta professionalità. Ogni posizione percepisce una indennità di posizione fissa, mensile, diversamente graduata.

Il valore della indennità di risultato (premio) è proporzionale alla retribuzione di posizione, fino ad un massimo del 25% della stessa e del 30% della retribuzione di alta professionalità e non è quindi uguale per tutte le posizioni

| 1 Ammontare complessivo dei premi anno 2016 stanziati e distribuiti |       |             |             |            |
|---|-------|-------------|-------------|------------|
|   | Premi | Stanziato   | Distribuito | Residuo    |
| Quota complessiva indennità di risultato                            |       | € 18.094,78 | € 16.301,78 | € 1.793,00 |

| 2 Premio medio conseguibile dalle posizioni organizzative e alta professionalità |               |                                    |                                     |
|--|---------------|------------------------------------|-------------------------------------|
|  | n. dipendenti | premio medio conseguibile pos.org. | premio medio conseguibile alta prof |
|  | 6             | € 2.833,00                         | € 3.900,00                          |

| 3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata  |   |        |             |               |
|--|---|--------|-------------|---------------|
| Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto |   |        |             |               |
|  |   | punti  | numero dip. | importo medio |
|  | 1 | 91-100 | 4           | € 2.666,00    |
|  | 2 | 81-90  | 1           | € 2.672,00    |
|  | 3 | 71-80  | 1           | 2.964,00      |
|  | 4 | 61-70  |             |               |

| 4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità  |   |        |             |               |
|--|---|--------|-------------|---------------|
| Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto |   |        |             |               |
|  |   | punti  | numero dip. | importo medio |
|  | 1 | 91-100 | 4           | 66%           |
|  | 2 | 81-90  | 1           | 17%           |
|  | 3 | 71-80  | 1           | 17%           |
|  | 4 | 61-70  |             |               |

