



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

COPIA

**Deliberazione n. 117
del 18-11-2015**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE - MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE 2015-17 - APPROVAZIONE PIANO 2016-18

L'anno duemilaquindici, addì diciotto del mese di novembre, alle ore 10:30, nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dall'articolo 20 dello statuto comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta comunale.

All'appello risultano:

SESANI CLAUDIO FRANCESCO	SINDACO	Presente
PICENNI MARCO	ASSESSORE	Presente
BOSCHI STEFANIA	ASSESSORE	Presente
MADE' FEDERICA	ASSESSORE	Assente

TOTALE PRESENTI: 3

TOTALE ASSENTI: 1

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott. VITTORIO FORTUNATO, il quale cura la redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. CLAUDIO FRANCESCO SESANI - SINDACO - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate rispettivamente:

- la deliberazione di GC n. 64 del 01.07.2015 con la quale era stato approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2015-17;
- e la successiva deliberazione di GC n. 92 del 17.09.2015, con la quale si era provveduto alla modifica del sopra citato programma assunzionale;

Ricordato che le misure occupazionali risultanti dall'atto deliberativo n. 92/2015 per il triennio 2015-17 prevedono i seguenti interventi:

AREA	PROFILI DA REPERIRE	MODALITA'	NOTE	ANNO
Finanziaria	n. 1 Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo pieno e indeterminato nelle more dell'espletamento del concorso pubblico assunzione n.1 Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo pieno e determinato per mesi 6 (sei)	Concorso pubblico mediante utilizzo resti facoltà assunzionali 2014 – in caso di esito infruttuoso mobilità riservata al personale soprannumerario degli enti di area vasta Scorrimento vigente graduatoria a tempo determinato	Entro il termine massimo di mesi 6 (sei) dall'assunzione a tempo determinato, dovrà concludersi il concorso pubblico (<i>intendendosi concluso con l'approvazione della graduatoria finale di merito</i>).Solo in caso di esito infruttuoso del concorso avvio della procedura di reclutamento di una unità in sovrannumero degli enti di area vasta	2015 / 2016
Finanziaria	n. 1 Collaboratore amm.vo cat. B3 a tempo indeterminato e pieno	Mobilità riservata al personale soprannumerario degli enti di area vasta	Sostituzione di dipendente collocato a riposo nell'anno 2015	2015/16/17
Finanziaria	n. 1 Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo determinato e parziale (24h)	Scorrimento vigente graduatoria a tempo determinato	Da effettuarsi entro l'anno in corso	2015

Considerato che:

- le misure assunzionali previste nel programma di cui sopra sono state adottate tenendo conto del quadro normativo vigente *ratione temporis* in materia di assunzioni nelle Regioni e negli Enti locali, in particolare avuto riguardo alle disposizioni recate dal D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 del 11/08/2014, dalla Legge n. 190 del 23/12/2014 (*legge di stabilità 2015*) e dal D.L. n.78/2015 convertito con modificazioni dalla Legge n. 125 del 06/08/2015;

- il D.L. n. 78/2015 - per quanto qui rileva – ha novellato, tra le altre, la seguente disposizione:
- il comma 5 dell’art. 3 del D.L. n. 90/2014 rubricato “*Semplificazione e flessibilità nel turn over*”: “*Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile (è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente – periodo aggiunto dall'art. 4 comma 3 del D.L. n. 78/2015 in vigore dal 20.06.2015).L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo”.*

Osservato che, per quanto concerne la possibilità di utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente all’anno 2014, ovvero i “resti” della spesa per cessazioni degli anni 2011-2013, è intervenuta la Corte dei Conti sez. delle Autonomie con la delibera n. 26 del 20 luglio 2015, con la quale, aderendo all’orientamento fornito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la Circ. 1 del 29.01.2015 - pag. 17 che così recita: “*Rimangono consentite le assunzioni, a valere sui budget degli anni precedenti (ovvero 2014), nonché quelle previste da norme speciali*”, ha espresso il seguente principio di diritto:

“gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dalle cessazioni di personale nel triennio 2011-2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica; mentre, con riguardo al budget di spesa del biennio 2015-2016 (riferito alle cessazioni di personale intervenute nel 2014 e nel 2015), la capacità assunzionale è soggetta ai vincoli posti dall’articolo 1, comma 424 della legge 190/2014 finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale”.

Rilevato, quindi, che in base al principio sopra enunciato il piano occupazionale 2015-2017, è stato oggetto di modificazione, previa proposta espressa nella relazione della Responsabile dell’Area Finanziaria datata 15/09/2015 prot. n. 13993, ex art. 6 – comma 4 bis – del D.Lgs. 165/2001, nei termini indicati nella tabella sopra riportata;

Osservato che successivamente all’adozione dell’atto deliberativo n. 92/2015 sono intervenuti ulteriori chiarimenti in merito ai vincoli assunzionali per le Regioni e gli Enti locali, nello specifico risultano rilevare i seguenti provvedimenti:

- pubblicazione in G.U. Serie Generale n. 227 del 30.09.2015 del D.M. del Ministero della semplificazione e della pubblica amministrazione 14 settembre 2015 recante “*criteri per la mobilità del personale dipendente a tempo indeterminato degli enti di area vasta dichiarato in soprannumero, della Croce rossa italiana, nonché dei corpi e servizi di polizia provinciale per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale*”;
- deliberazione della Corte dei Conti Sez. delle Autonomie n. 27/2015;
- deliberazione della Corte dei Conti Sez. delle Autonomie n. 28/2015;

Atteso che:

- con il D.M. 14/09/2015, il Ministero della PA ha definito il cronoprogramma delle operazioni da espletare al fine del riassorbimento del personale soprannumerario degli enti di area vasta, tramite l'incontro tra domanda e offerta nell'apposito portale. Nello specifico Regioni ed enti locali, entro il 30 novembre 2015, devono procedere all'inserimento nel Portale dei posti disponibili in base alle facoltà di assunzione ed al programma per il fabbisogno di personale all'uopo deliberato. Entro marzo 2016 dovrebbero, quindi, concludersi le operazioni tese al ricollocamento del predetto personale;
- per quanto riguarda la deliberazione n. 27/SEZAUT/2015/QMIG, la Corte dei Conti, diversamente dal tenore letterale della disposizione di cui all'art. 1 comma 557 let. a) della L. n. 296/2006 che così recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

ha stabilito che la disposizione in esame deve considerarsi immediatamente cogente alla stregua del parametro fissato dal successivo comma 557 quater (*contenimento della spesa di personale nel triennio 2011-13*) e pertanto anche il rapporto percentuale tra spese del personale e spese correnti ricavato dalla media del triennio 2011-13 è stato assunto quale requisito necessario da rispettare al fine di poter procedere ad assunzioni di personale;

- circa la deliberazione n. 28/SEZAUT/2015/QMIG, la Corte dei Conti ha espresso il principio di diritto secondo il quale l'utilizzo dei “resti” della capacità assunzionale del 2014 (cessazioni 2011-13) è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento a ritroso rispetto all'anno in cui si intende effettuare la/le assunzioni, precisando ulteriormente che detto utilizzo è “libero” (*non vincolato al riassorbimento dei soprannumerari*) purché siano stati osservati gli obblighi previsti dall'art. 3 comma 3 del D.L. n. 90/2014, ovvero l'assunzione sia stata inserita nella programmazione finanziaria contabile e del fabbisogno del personale;

Considerato che la figura di un Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo pieno e indeterminato (prima riga della tabella sopra riportata) non è stata prevista nella programmazione del personale anno 2014 e che pertanto, alla luce di quanto sopra, non sarebbe consentito bandire procedure concorsuali utilizzando gli eventuali resti delle facoltà assunzionali del 2014 (*spesa per cessazioni di personale nel triennio 2011-2013*), come confermato, tra l'altro, da un recente parere reso dalla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti Toscana con deliberazione n. 396 del 06/10/2015;

Atteso, quindi, che si rende necessario modificare nuovamente il programma del fabbisogno di personale 2015-17, tenuto conto di quanto sopra evidenziato, prevedendo quanto segue:

1. reclutamento di una figura di Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo pieno e indeterminato – mediante assorbimento del personale soprannumerario degli enti di area vasta attraverso il portale [mobilita.gov \(PMG\)](http://mobilita.gov.it). Nelle more del perfezionamento della suddetta procedura, assunzione/proseguimento rapporto di lavoro di una figura di pari profilo professionale, a tempo pieno e determinato, mediante utilizzo vigente graduatoria a tempo determinato;
2. reclutamento di una figura di Collaboratore amm.vo-contabile cat. B3 a tempo pieno e indeterminato – mediante assorbimento del personale soprannumerario degli enti di area vasta attraverso il portale [mobilita.gov \(PMG\)](http://mobilita.gov.it). Nelle more del perfezionamento della suddetta procedura, possibilità di effettuare comandi/avvalimenti di personale degli enti di area vasta;
3. conferma assunzione a tempo determinato e parziale (24 h) di un Istruttore amm.vo-contabile cat. C mediante attingimento vigente graduatoria a tempo determinato, per sostituzione dipendente in malattia di lunga degenza;

Fatto presente che, come risulta dall'attestazione della Responsabile dell'Area Finanziaria in data 09.11.2015, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, il Comune rispetta i seguenti vincoli assunzionali e di spesa necessari al fine di poter procedere ad assunzioni di personale con qualsivoglia tipologia contrattuale:

- la spesa di personale prevista per l'anno 2015 e quella programmata per il triennio 2016-18 è contenuta nel valore medio registrato nel triennio 2011-13 – art. 1 commi 557-557-quater Legge n. 296/2006;
- ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2014 – art. 76, comma 4, del D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008 e in via programmatica anche per l'anno 2015;
- ha effettuato la ricognizione sull'insussistenza di personale in sovrannumero o in eccedenza – art. 33 del D.Lgs 165/2001, come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 (*legge di stabilità 2012*);
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità – art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 (*deliberazione di GC n. 63 del 01/07/2015*);
- ha rispettato i tempi medi dei pagamenti della PA, obbligo questo introdotto dall'art. 41 commi 1 e 2 del D.L. n. 66/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 89 del 23 giugno 2014 - (*90 gg. per l'anno 2014, 60 gg. dal'anno 2015*);
- con le assunzioni programmate, inoltre, è garantita la riduzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto alla spesa corrente - riferita alla media del triennio 2011-13 – che risulta pari al **23,101%**;

Osservato ancora che:

- in riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato, per gli enti che hanno rispettato gli obblighi di contenimento della spesa di personale di cui ai commi 557 e seguenti dell'art. 1 della L. n. 296/2006, il D.L. n. 90/2014 ha rimosso i vincoli percentuali relativi alle assunzioni a tempo determinato o con altra tipologia di lavoro flessibile, di cui all'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, disponendo infatti che: “*All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente". (art. 11 comma 4-bis D.L. n. 90/2014)*;
- in ordine all'interpretazione di tale norma, la quale aveva generato contrasto interpretativo presso le sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti, è intervenuta la deliberazione n. 2/2015 della Sezione delle Autonomie della Corte stessa, la quale ha sancito il principio di diritto secondo cui, anche gli enti locali in regola con i limiti sulla spesa di personale non possono destinare alle assunzioni con contratti flessibili una somma superiore a quella sostenuta nell'anno 2009;

Vista la precitata attestazione della Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine al rispetto, altresì, dei limiti di spesa per il lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9 – comma 28 – del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 come novellato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. n. 90/2014 che, come sopra detto, ha rimosso il vincolo del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009;

Visto l'art. 19 – comma 8 – della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ai sensi del quale “*a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali ...omissis... accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*”;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti, rilasciato con verbale n. 11/2015 in data 10/11/2015 – allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale – relativo alla compatibilità della presente modifica del programma sul fabbisogno di personale 2015-17 con il vigente ordinamento contabile;

Considerato, inoltre, che in seguito all'entrata in vigore - dall'anno 2015 - del nuovo sistema contabile armonizzato previsto dal D.Lgs. n. 118 del 23 giugno 2011, gli enti locali sono tenuti (*per il 2015 entro il 31 dicembre giuusto DM 28/10/2015 G.U. n. 254 del 31/10/2015*) ad adottare il Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all'art. 170 del Tuel;

Tenuto conto che il DUP si compone di due sezioni: la Sezione strategica (SeS) e la Sezione Operativa (SeO) e che quest'ultima prevede tra i contenuti minimi, tra gli altri, anche la programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale, intesa come strumento fondamentale di programmazione dell'ente (*vedasi punto 8.2 del principio contabile applicato 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011*);

Appurato, quindi, che si rende necessario provvedere all'approvazione del **programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2016-18**;

Ricordato che le capacità assunzionali indicate nelle precedenti deliberazioni giuntali n. 64/2015 e n. 92/2015, risultano essere le seguenti:

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2013 → 40% cessazioni anno 2012						
Profili cessazioni	Anno cessazione	Cat. Giuridica di accesso	Full-time – Part-time	Stipendio tabellare	13^a mensilità	Importo annuo
n. 1 collaboratrice professionale	2012	B3	36 h	18.229,92	1.519,16	19.749,08
n. 1 collaboratore tecnico	2012	B3	36 h	18.229,92	1.519,16	19.749,08
n. 1 esecutore	2012	B1	36 h	17.244,71	1.437,06	18.681,76
TOTALE costo cessati						58.179,92
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2013 → 40% cessazioni 2012						23.271,96
Quota capacità assunzionale già utilizzata						21.972,00
Capacità assunzionale disponibile						€ 1.299,96
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2014 → 80% cessazioni anno 2013 (ente avente rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 25%)						
Profili cessazioni	Anno cessazione	Cat. Giuridica di accesso	Full-time – Part-time	Stipendio tabellare	13^a mensilità	Importo annuo
n. 1 Funzionario amm.vo	2013	D3	36 h	24.338,14	2.028,18	26.366,32
TOTALE costo cessati						26.366,32
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2014 → 80% cessazioni 2013						21.093,06
Quota capacità assunzionale già utilizzata						0,00
Capacità assunzionale disponibile						€ 21.093,06
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2015 → 100% cessazioni anno 2014 (ente avente rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 25%)						
Profili cessazioni	Anno cessazione	Cat. Giuridica di accesso	Full-time – Part-time	Stipendio tabellare	13^a mensilità	Importo annuo
n. 1 Istruttore amm.vo-contabile	2014	C1	28 h	15.130,92	1.260,91	16.391,83
TOTALE costo cessati						16.391,83
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2015 → 100% cessazioni 2014						16.391,83

Quota capacità assunzionale già utilizzata						0,00
Capacità assunzionale disponibile						€ 16.391,83
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2016 → 100% cessazioni anno 2015 (ente avente rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 25%)						
Profili cessazioni	Anno cessazione	Cat. Giuridica di accesso	Full-time – Part-time	Stipendio tabellare	13 ^a mensilità	Importo annuo
n. 1 Istruttore amm.vo-contabile	2015	C1	36 h	19.454,15	1.621,18	21.075,33
TOTALE costo cessati				19.454,15	1.621,18	21.075,33
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2016 → 100% cessazioni 2015						21.075,33
Quota capacità assunzionale già utilizzata						0,00
Capacità assunzionale disponibile						€ 21.075,33
capacità assunzionale anno 2015 € 38.784,85, capacità assunzionale anno 2016 € 59.860,18.				TOTALE budget assunzionale		€ 59.860,18

Acquisite le relazioni redatte dai Responsabili di Area ai sensi dell'art. 6 – comma 4 bis – del D.Lgs. 165/2001, allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale, nelle quali sono individuati i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, relative al triennio 2016-18;

Analizzate le necessità occupazionali dell'Ente e soprattutto l'attuale quadro normativo, si ritiene necessario adottare le seguenti misure occupazionali ai fini della **programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016-18**, compatibilmente con la capacità e sostenibilità di bilancio:

- ❖ anni 2016/17: assunzione di una figura di Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo pieno e indeterminato – mediante assorbimento del personale soprannumerario degli enti di area vasta attraverso il portale mobilita.gov (PMG). Nelle more del perfezionamento della suddetta procedura, assunzione/prosecuzione rapporto di lavoro di una figura di pari profilo professionale, a tempo pieno e determinato, mediante utilizzo vigente graduatoria a tempo determinato – misura già inserita nel piano occupazionale 2015-17;
- ❖ anni 2016-17: assunzione di una figura di Collaboratore amm.vo-contabile cat. B3 a tempo pieno e indeterminato – mediante assorbimento del personale soprannumerario degli enti di area vasta attraverso il portale mobilita.gov (PMG). Nelle more del perfezionamento della suddetta procedura, possibilità di effettuare comandi/avvalimenti di personale degli enti di area vasta, misura già inserita nel piano occupazionale 2015-17;
- ❖ anni 2016/17: assunzione a tempo determinato e parziale (24 h) di un Istruttore amm.vo-contabile cat. C mediante attingimento vigente graduatoria a tempo determinato, per sostituzione dipendente in malattia di lunga degenza. In caso di mancata assegnazione in comando/avvalimento di personale degli enti di area vasta e nelle more del perfezionamento della procedura di cui al punto precedente (reclutamento figura B3), assunzione a tempo determinato e parziale (24 h) di un Istruttore amm.vo-contabile cat. C tramite attingimento vigente graduatoria a tempo determinato, previa verifica del rispetto dei vincoli assunzionali e contabili in materia di rapporti di lavoro flessibile.
- ❖ anno 2018: nessuna misura assunzionale programmata.

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti, rilasciato con verbale n. 11/2015 in data 10/11/2015 – allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale – relativo alla compatibilità del presente programma sul fabbisogno di personale con il vigente ordinamento contabile;

Visti:

- i pareri favorevoli dei servizi interessati sulla proposta della presente deliberazione in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- gli artt. 4 e 5 del D.L n. 78/2015, convertito con Legge n. 125/2015;
- la delibere n.26/27/28/SezAUT/2015/QMIG rese dalla Corte dei Conti sezione della Autonomie;
- il D.M. del Ministero della semplificazione e della pubblica amministrazione datato 14/09/2015 pubblicato nella G.U. Serie Generale n. 227 del 30.09.2015;
- il D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i.;
- il vigente statuto comunale;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) di modificare il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2015/17, adottato con deliberazione di GC n. 64/2015 e successivamente modificato con deliberazione di GC n. 92/2015, nei termini indicati nel preambolo del presente atto;
- 2) di approvare il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2016/18, come riportato nella seguente tabella:

AREA	PROFILI DA REPERIRE	MODALITA'	NOTE	ANNO
Finanziaria	n. 1 Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo pieno e indeterminato nelle more del perfezionamento della procedura di cui al portale PMG assunzione/prosecuzione rapporto di lavoro di una figura di pari profilo professionale, a tempo pieno e determinato, mediante utilizzo vigente graduatoria a tempo determinato	assorbimento del personale soprannumerario degli enti di area vasta attraverso il portale mobilita.gov (PMG) Scorrimento vigente graduatoria a tempo determinato	misura già inserita nel piano occupazionale 2015-17	2016/17
Finanziaria	n. 1 Collaboratore amm.vo cat. B3 a tempo indeterminato e pieno	assorbimento del personale soprannumerario degli enti di area vasta attraverso il portale mobilita.gov (PMG)	Nelle more del perfezionamento della suddetta procedura, possibilità di effettuare comandi/avvalimenti di personale degli enti di area vasta. Misura già inserita nel piano occupazionale 2015-17	2016/17

Finanziaria	n. 1 Istruttore amm.vo-contabile cat. C a tempo determinato e parziale (24h) per sostituzione dipendente in malattia di lunga degenza	Scorrimento vigente graduatoria a tempo determinato	In caso di mancata assegnazione in comando/avvalimento di personale degli enti di area vasta e nelle more del perfezionamento della procedura di cui al punto precedente (reclutamento figura B3), assunzione a tempo determinato e parziale (24 h) di un Istruttore amm.vo-contabile cat. C tramite attingimento vigente graduatoria a tempo determinato, previa verifica del rispetto dei vincoli assunzionali e contabili in materia di rapporti di lavoro flessibile.	2016/17
Nessuna misura assunzionale programmata				2018

- 3) di dare atto che il fabbisogno di personale descritto nella sopra riportata tabella dovrà essere inserito nel portale della Funzione Pubblica (PMG), implementato ai fini della ricollocazione del personale in soprannumero degli enti di area vasta, in osservanza degli obblighi di comunicazione di cui all'art. 1 comma 424 della Legge n. 190/2014;
- 4) di demandare agli organi gestionali competenti l'adozione degli atti conseguenti al presente provvedimento;
- 5) di notificare le RSU e le OO.SS. in merito all'adozione delle seguenti misure occupazionali.

Il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile a tutti gli effetti, con separata unanime votazione favorevole espressa nelle forme di legge, ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Allegati:

- pareri ex art. 49 Tuel;
- attestazione responsabile Area Finanziaria;
- relazioni responsabili di Area;
- parere del revisore dei Conti.

COMUNE DI COLOGNO AL SERIO
Provincia di Bergamo

PARERI di cui all'art. 49 – comma 1 – del D.Lgs. 267/2000 – e art. 5 Regolamento per la disciplina dei controlli interni

OGGETTO: PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE - MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE 2015-17 - APPROVAZIONE PIANO 2016-18

AREA AMMINISTRATIVA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto, nella sua qualità di responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 267/2000, e dell'art. 5 Regolamento per la disciplina dei controlli interni, esprime parere

Favorevole

in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta di deliberazione di cui all'oggetto

Data: 09-11-2015

Il Responsabile dell'Area
F.to DOTT. OMAR RICCARDO FRIGNANI

AREA FINANZIARIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Ragioniere comunale, responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 267/2000, e dell'art. 6 Regolamento per la disciplina dei controlli interni, esprime parere

Favorevole

in ordine alla regolarità contabile della spesa prevista dalla proposta di deliberazione di cui all'oggetto in quanto la proposta comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Data: 10-11-2015

Il Responsabile dell'Area
F.to Rag. GABRIELLA BERNINI

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to Dott. CLAUDIO FRANCESCO SESANI L.S.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. VITTORIO FORTUNATO

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo comunale, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'Albo on line di questo Comune, ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il sottoscritto Segretario Comunale dà atto che del presente verbale di deliberazione viene data comunicazione in data odierna ai capigruppo consiliari.

Dalla Residenza comunale, 20-11-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
L.S. F.to Dott. VITTORIO FORTUNATO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il Segretario Comunale CERTIFICA che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 18-11-2015 con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti (art. 134 comma 4 Tuel).

Dalla Residenza comunale, 20-11-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
L.S. F.to Dott. VITTORIO FORTUNATO