



COMUNE di COLOGNO AL SERIO

(Provincia di Bergamo)

Il Revisore dei Conti

Verbale n. 8/2022

del 31.05.2022

Oggetto: Proposta di DGC ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024" - PARERE DI COMPETENZA ai sensi dell'art. 19, c. 8 della L. 448/2001, come richiamato dall'art. 3, comma 120 della L. 244/2007 e dell'art. 33, co. 2 del DL n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019 (asseverazione)

Il sottoscritto Dr. Matteo Bocca, Revisore dei conti del Comune di Cologno al Serio per il triennio 2021-2024, giusta nomina ex DCC n. 18 del 14.05.2021;

ESAMINATA e discussa l'ipotesi di DGC di approvazione del PTFP 2022-2024 in oggetto, come da schema di deliberazione formulato per l'approvazione a cura della Giunta comunale, unitamente all'inerente documentazione istruttoria;

PRESO ATTO della metodologia seguita nella predisposizione dello schema di proposta deliberativa in argomento, precisazioni vertenti, in particolare, sul criterio seguito nel computo del limite complessivo (*dipendenti assunti e da assumere in base al Piano*) della spesa di personale finanziariamente sostenibile;

DATO ATTO preliminarmente, anche in questa sede:

- dell'avvenuta adozione del "Piano delle azioni positive per le pari opportunità ex D.Lgs. n. 198/2006" per il triennio 2022-2024, di cui a DGC n. 47/2022 – esecutiva ai sensi di legge;
- della già intercorsa formale ricognizione dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come da DGC n. 28/2021, circostanza quest'ultima confermata anche in sede di redazione della proposta di deliberazione oggetto della presente disamina;

VISTE le risultanze del Rendiconto per l'esercizio 2021 (approvato con DCC n. 25 del 02.05.2022);

PRESO ATTO dei contenuti dello schema di bilancio 2022-2024 in fase di approvazione a cura GC;

RICHIAMATI i contenuti di cui ad Allegato A] – Attestazione a firma Responsabile dell'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA – Chiara Lalumera – in data 30.5.2022 e rilevati:

- a] L'AVVENUTO RISPETTO degli OBIETTIVI IN MATERIA DI EQUILIBRI DI FINANZA PUBBLICA PER L'ESERCIZIO 2021 ex art. 1, c. 820-821 della L. 145/2018 (DCC n. 25/2022), in base alle risultanze definitive del Rendiconto per pari esercizio (ALLEGATO 10 al Conto del Bilancio);
- b] L'AVVENUTO RISPETTO DELL'OBIETTIVO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PER PERSONALE DIPENDENTE 2021, in termini di valore assoluto ex art. 1, comma 557 e segg. della L. 296/2006 e s.m.i., vs spesa media del triennio 2011/2013, come da risultanze a Rendiconto di pari esercizio di cui ad ALLEGATO 6 a NI;
- c] IL RISPETTO, in base ai valori previsionali di cui allo schema di bilancio di previsione 2022-2024, DELLE REGOLE IN MATERIA DI FINANZA PUBBLICA di cui all'art. 1, commi 819-826 della L. 145/2018, che prevedono che gli Enti si considerino "in equilibrio" in presenza di "un risultato di competenza dell'esercizio non negativo";

- d] LA CONSEGUIBILITÀ DELL'OBIETTIVO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PER PERSONALE DIPENDENTE PER L'ESERCIZIO 2022 E PER IL TRIENNIO 2022-2024 in termini di valore assoluto rispetto alla media del triennio 2011/2013, secondo le previsioni di cui all'art.1-c.557-557 quater della L. 296/2006 e s.m.i.;
- e] LA COERENZA DELLE PREVISIONI del PIANO ASSUNZIONALE 2022-2024, così come da proposta di DGC in esame, ALLE NUOVE REGOLE ED AI NUOVI PARAMETRI IN MATERIA ASSUNZIONALE di cui all'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019 (L. 58/2019) ed all'inerente DM attuativo 17.03.2020;
- f] LA COMPATIBILITÀ FINANZIARIA del piano assunzionale per il triennio 2022-2024 con i valori di spesa stanziati ai macroaggregati 1, 2, 3 e 10 delle inerenti missioni e programmi dello schema di bilancio di previsione 2022-2024, in fase di approvazione a cura GC.

RICHIAMATA la normativa di cui:

- all'art. 1, commi 557-557 quater della L. 296/2006 e s.m.i., come modificato dall'art. 3, comma 5bis del DL 90/2014 (conv. in L. 114/2014) e, da ultimo, dal citato art. 16 del DL 113/2016;
- all'art. 76, comma 4 del DL 112/2008 (L. 133/2008) e s.m.i.;
- all'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019 (L. 58/2019), al DM attuativo 17.03.2020 ed all'inerente circolare ministeriale esplicativa del 13.05.2020;

RICHIAMATI gli obblighi ed i vincoli di procedibilità attuativa del piano assunzionale di cui all'art. 9, comma 1-quinquies del DL 24.06.2016, n. 113 (L. 160/2016);

AI SENSI dell'art. 19, c. 8 della L. 448/2001, come richiamato dall'art. 3, comma 120 della L. 244/2007 e dell'art. 33, co. 2 del DL n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019:

attesta

nel richiamo integrale della normativa, degli atti deliberativi e dei pre-requisiti in premessa, **la percorribilità giuridica e la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024" del Comune di Cologno al Serio, nei contenuti di cui alla proposta di DGC ed inerenti allegati**, parimenti in premessa;

attesta altresì

ai sensi dell'art. 4, comma 2 del DM 17.03.2020, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio 2022-2024, allo stato attuale in via previsionale, così come ritraibile dallo schema di bilancio di previsione 2022-2024, in fase di approvazione a cura GC, fermo restando lo sviluppo della gestione finanziaria a cura dell'Ente in coerenza con gli equilibri previsionali;

Esprime parere favorevole

sulla proposta di DGC ad oggetto: *"APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024"*.

Lì, 31.05.2022

Il Revisore dei Conti

(Dr. Matteo Bocca)

Atto firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 21, secondo comma,
del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82