



# COMUNE di COLOGNO AL SERIO

(Provincia di Bergamo)

## Il Revisore dei Conti

Verbale n. 23/2022

del 20.10.2022

**Oggetto: Proposta di DGC ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - MODIFICA" - PARERE DI COMPETENZA ai sensi dell'art. 19, c. 8 della L. 448/2001, come richiamato dall'art. 3, comma 120 della L. 244/2007 e dell'art. 33, co. 2 del DL n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019 (asseverazione)**

Il sottoscritto Dr. Matteo Bocca, Revisore dei conti del Comune di Cologno al Serio per il triennio 2021-2024, giusta nomina ex DCC n. 18 del 14.05.2021;

ESAMINATA e discussa l'ipotesi di DGC relativa alla MODIFICA del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2022-2024, in precedenza adottato con DGC n. 61 del 31.05.2022, come da schema di deliberazione formulato per l'approvazione a cura della Giunta comunale, unitamente all'inerente documentazione istruttoria;

PRESO ATTO che in sede di redazione della proposta di deliberazione di che trattasi è stata seguita la metodologia adottata nella predisposizione dello schema di proposta deliberativa di approvazione del PTFP 2022-2024, vertente, in particolare, sul criterio seguito nel computo del limite complessivo (*dipendenti assunti e da assumere in base al Piano*) della spesa di personale finanziariamente sostenibile;

DATO ATTO preliminarmente, anche in questa sede della già intercorsa formale ricognizione dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come da DGC n. 61/2022, circostanza quest'ultima confermata anche in sede di redazione della proposta di deliberazione oggetto della presente disamina;

VISTE le risultanze del Rendiconto per l'esercizio 2021 (approvato con DCC n. 25 del 02.05.2022);

VISTO il DUP triennio 2022-2024 ed il bilancio di previsione di pari periodo (approvati con DCC n. 38 del 30.06.2022);

RICHIAMATI i contenuti di cui all'Allegato A) recante l'Attestazione a firma della Responsabile dell'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA – Chiara Lalumera – in data 19.10.2022 e rilevati:

- a) L'AVVENUTO RISPETTO degli OBIETTIVI IN MATERIA DI EQUILIBRI DI FINANZA PUBBLICA PER L'ESERCIZIO 2021 ex art. 1, c. 820-821 della L. 145/2018 (DCC n. 25/2022), in base alle risultanze definitive del Rendiconto per pari esercizio (ALLEGATO 10 al Conto del Bilancio);
- b) L'AVVENUTO RISPETTO DELL'OBIETTIVO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PER PERSONALE DIPENDENTE 2021, in termini di valore assoluto ex art. 1, comma 557 e segg. della L. 296/2006 e s.m.i., vs spesa media del triennio 2011/2013, come da risultanze a Rendiconto di pari esercizio di cui ad ALLEGATO 6 a NI;
- c) IL RISPETTO, in base ai valori previsionali di cui al bilancio di previsione 2022-2024 (approvato con DCC n. 38/2022 e s.v.), DELLE REGOLE IN MATERIA DI FINANZA PUBBLICA di cui all'art. 1, commi 819-826 della L. 145/2018, che prevedono che gli Enti si considerino "in equilibrio" in presenza di "un risultato di competenza dell'esercizio non negativo";
- d) LA CONSEGUIBILITÀ DELL'OBIETTIVO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PER PERSONALE DIPENDENTE PER L'ESERCIZIO 2022 E PER IL TRIENNIO 2022-2024 in termini di valore assoluto rispetto alla media del triennio 2011/2013, secondo le previsioni di cui all'art.1-c.557-557 quater della L. 296/2006 e s.m.i.;
- e) LA COERENZA DELLE PREVISIONI DELLA MODIFICA AL PIANO ASSUNZIONALE 2022-2024, così come da proposta di DGC in esame, ALLE NUOVE REGOLE ED AI NUOVI PARAMETRI IN MATERIA ASSUNZIONALE di cui all'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019 (L. 58/2019) ed all'inerente DM attuativo 17.03.2020;

f] LA COMPATIBILITÀ FINANZIARIA della modifica al piano assunzionale per il triennio 2022-2024 con i valori di spesa stanziati ai macroaggregati 1, 2, 3 e 10 delle inerenti missioni e programmi del bilancio di previsione 2022- 2024, approvato con DCC n. 38/2022, e successive variazioni sino alla data odierna;

RICHIAMATA la normativa di cui:

- all’art. 1, commi 557-557 quater della L. 296/2006 e s.m.i., come modificato dall’art. 3, comma 5bis del DL90/2014 (conv. in L. 114/2014) e, da ultimo, dal citato art. 16 del DL 113/2016;
- all’art. 76, comma 4 del DL 112/2008 (L. 133/2008) e s.m.i.;
- all’art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019 (L. 58/2019), al DM attuativo 17.03.2020 ed all’inerente circolare ministeriale esplicativa del 13.05.2020;

RICHIAMATI gli obblighi ed i vincoli di procedibilità attuativa della modifica al piano assunzionale di cui all’art. 9, comma 1-quinquies del DL 24.06.2016, n. 113 (L. 160/2016);

AI SENSI dell’art. 19, c. 8 della L. 448/2001, come richiamato dall’art. 3, comma 120 della L. 244/2007 e dell’art. 33, co. 2 del DL n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019:

#### **attesta**

nel richiamo integrale della normativa, degli atti deliberativi e dei pre-requisiti in premessa, **la percorribilità giuridica e la compatibilità finanziaria dell’ipotesi di deliberazione avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 - MODIFICA” del Comune di Cologno al Serio, nei contenuti di cui alla proposta di DGC ed inerenti allegati**, parimenti in premessa;

#### **attesta altresì**

ai sensi dell’art. 4, comma 2 del DM 17.03.2020, il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio 2022-2024, così come ritraibile dai contenuti del bilancio di previsione 2022-2024, approvato con DGC n. 38/2022, e successive variazioni sino alla data odierna, fermo restando il conclusivo sviluppo della gestione finanziaria a cura dell’Ente in coerenza con gli equilibri previsionali;

#### **Esprime parere favorevole**

sulla proposta di DGC ad oggetto: *“PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 - MODIFICA”*.

**Lì, 20.10.2022**

**Il Revisore dei Conti**

(Dr. Matteo Bocca)

*Atto firmato digitalmente ai sensi del CAD e norme collegate*