



# COMUNE di COLOGNO AL SERIO

(Provincia di Bergamo)

## Il Revisore dei Conti

Verbale n. 21/2021

Del 13/12/2021

**Oggetto: Proposta di DCC ad oggetto "MODIFICAZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO E AGGIORNAMENTO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" - PARERE DI COMPETENZA ex art. 19, c. 8 della L. 448/2001, come richiamato dall'art. 3, comma 120 della L. 244/2007**

Il sottoscritto Dr. Matteo Bocca, Revisore dei conti del Comune di Cologno al Serio per il triennio 2021-2024, giusta nomina ex DCC n. 18 del 14.05.2021;

PREMESSO che con DGC n. 28 del 30.03.2021 questo Ente, ha approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023;

ESAMINATA l'ipotesi di DGC di aggiornamento al PTFP 2021-2023 in oggetto, come da schema di deliberazione formulato per l'approvazione a cura della Giunta Comunale, unitamente all'inerente documentazione istruttoria;

DATO ATTO preliminarmente, anche in questa sede:

- dell'avvenuta adozione del "Piano delle azioni positive per le pari opportunità ex L. 246/2005" per il triennio 2021-2023, di cui a DGC n. 27/2021;
- della già intercorsa formale ricognizione dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come da DGC n. 28/2021;
- dei chiarimenti ricevuti per via breve in data 12 dicembre 2021 dal Segretario generale

VISTE le risultanze del Rendiconto per l'esercizio 2020 (approvato con DCC N. 28 del 30.06.2021);

VISTO il bilancio di previsione 2021-2023, approvato con DCC n. 15 del 30.04.2021;

PRESO ATTO dei contenuti preliminari dello schema di bilancio 2022-2024, in fase di approvazione a cura della GC;

**DATO ATTO che mediante il provvedimento in oggetto la modifica del piano del fabbisogno del personale non comporta una maggiore assunzione, ma consiste unicamente nel coprire una posizione tramite mobilità interna, in seguito alle esigenze di natura organizzativa manifestate nella proposta di deliberazione stessa;**

RICHIAMATA la normativa di cui:

- all'art. 1, commi 557-557 quater della L. 296/2006 e s.m.i., come modificato dall'art. 3, comma 5bis del DL 90/2014 (conv. in L. 114/2014) e, da ultimo, dal citato art. 16 del DL 113/2016;
- all'art. 76, comma 4 del DL 112/2008 (L. 133/2008) e s.m.i.;
- all'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019 (L. 58/2019), al DM attuativo 17.03.2020 ed all'inerente circolare ministeriale esplicativa;

RICHIAMATI gli obblighi ed i vincoli di procedibilità attuativa del piano assunzionale di cui all'art. 9, comma 1-quinquies del DL 24.06.2016, n. 113 (L. 160/2016);

AI SENSI dell'art. 19, c. 8 della L. 448/2001, come richiamato dall'art. 3, comma 120 della L. 244/2007;

**attesta**

nel richiamo integrale della normativa, degli atti deliberativi e dei pre-requisiti in premessa, la "MODIFICAZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO E AGGIORNAMENTO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" del Comune di Cologno al Serio, nei contenuti di cui a proposta di DGC ed inerenti allegati, parimenti in premessa;

ai sensi dell'art. 4, comma 2 del DM 17.03.2020, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio 2021-2023, fermo restando lo sviluppo della gestione finanziaria a cura dell'Ente in coerenza con gli equilibri previsionali;

**Esprime parere favorevole**

sulla proposta di DGC ad oggetto: **"MODIFICAZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO E AGGIORNAMENTO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE"**.

**Lì, 13.12.2021**

**Il Revisore dei Conti**

(Dr. Matteo Bocca)

Atto firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 21, secondo comma,  
del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82

---