



Comune di Cologno al Serio

Dati relativi alla valutazione alla distribuzione e alla valutazione del premio di produttività collettiva ed il Miglioramento dei servizi Anno 2017
(art. 20 D.Lgs. 33/2013)

Le somme stanziare vengono destinate a compensare la realizzazione di obiettivi specifici indicati nel PEG e vengono erogate sulla base dei risultati conseguiti e del coefficiente attribuito alla realizzazione degli obiettivi assegnati.

| 1 Ammontare complessivo dei premi anno 2012 stanziati e distribuiti | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------|--|-------------------|-------------|--------------------|---------|
| | | Premi | Stanziato | Distribuito | Residuo |
| | | Quota complessiva | € 86.021,12 | (*) € 89.916,07 | € 0,00 |

| 2 Premio medio conseguibile | | | | |
|-----------------------------|--|---------------|------------------------------|---------------------------|
| | | n. dipendenti | Ammontare complessivo premio | premio medio conseguibile |
| | | 38 | € 59.916,07 | € 2.305,55 |

| 3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------|-------------|---------------|
| Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto | | | | |
| | | punti | numero dip. | importo medio |
| 1 | 85-100 | 25 | € 2.490,39 | |
| 2 | 70-84 | 9 | € 1.908,21 | |
| 3 | 55-69 | 3 | € 1.705,69 | |
| 4 | 0-54 | 2 | 1.138,05 | |

| 4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------|-------|-------------|-----------------------------------|
| | | punti | numero dip. | percentuale sul totale dipendenti |
| 1 | 85-100 | 22 | 66% | |
| 2 | 70-84 | 9 | 21% | |
| 3 | 55-69 | 6 | 8% | |
| 4 | 0-54 | 0 | 5% | |

(*) Aumentato dei risparmi su altre indennità distribuite