



Comune di Cologno al Serio

Dati relativi alla valutazione alla distribuzione e alla valutazione del premio di produttività collettiva ed il Miglioramento dei servizi Anno 2018
(art. 20 D.Lgs. 33/2013)

Le somme stanziare vengono destinate a compensare la realizzazione di obiettivi specifici indicati nel PEG e vengono erogate sulla base dei risultati conseguiti e del coefficiente attribuito alla realizzazione degli obiettivi assegnati.

1 Ammontare complessivo dei premi anno 2018 stanziati e distribuiti					
		Premi	Stanziato	Distribuito	Residuo
		Quota		(*)	(+)
		complessiva	€ 82.987,85	€ 85.871,53	€ 3.671,03

2 Premio medio conseguibile				
		n. dipendenti	Ammontare complessivo premio	premio medio conseguibile
		34	€ 89.542,56	€ 2.633,60

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata						
Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto				CON MAGGIORAZIONE 30%		
	punti	numero dip.	importo medio	punti	n. dipend.	imp.med.
1	85-100	21	€ 2.494,33	85-100	5	3.196,41
2	70-84	6	€ 2.286,99			
3	55-69	2	€ 1.393,32			
4	0-54	0	0,00			

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità						
				CON MAGGIORAZIONE 30%		
	punti	numero dip.	percentuale sul totale dipendenti	punti	n. dipend.	% sul tot
1	85-100	21	61%	85-100	5	19%
2	70-84	6	17%			
3	55-69	2	3%			
4	0-54	0	0%			

(*) Aumentato dei risparmi su altre indennità distribuite

(+) Premio non distribuito per coefficiente inferiore a 1