



Comune di Cologno al Serio

Dati relativi alla valutazione alla distribuzione e alla valutazione del premio di produttività collettiva ed il Miglioramento dei servizi Anno 2019
(art. 20 D.Lgs. 33/2013)

Le somme stanziare vengono destinate a compensare la realizzazione di obiettivi specifici indicati nel PEG e vengono erogate sulla base dei risultati conseguiti e del coefficiente attribuito alla realizzazione degli obiettivi assegnati.

1 Ammontare complessivo dei premi anno 2018 stanziati e distribuiti				
	Premi	Stanziato	Distribuito	Residuo
Quota complessiva		€ 79.855,61	€ 72.030,55	€ 6.358,07

* al netto decurtazione malattie

2 Premio medio conseguibile			
	n. dipendenti	Ammontare complessivo premio	premio medio conseguibile
	36	€ 72.030,55	€ 2.000,85

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata						
Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto				CON MAGGIORAZIONE 30%		
	punti	numero dip.	importo medio	punti	n. dipend.	imp.med.
1	85-100	22	€ 1.982,16	85-100	5	2.883,35
2	70-84	5	€ 1.945,18			
3	55-69	3	€ 1.339,91			
4	0-54	1	€ 194,43			

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità						
				CON MAGGIORAZIONE 30%		
	punti	numero dip.	percentuale sul totale dipendenti	punti	n. dipend.	% sul tot
1	85-100	22	61%	85-100	5	14%
2	70-84	5	14%			
3	55-69	3	8%			
4	0-54	1	3%			