



Comune di Cologno al Serio

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale posizione organizzativa ANNO 2019

(art. 20 D.Lgs. 33/2013)

Le posizioni organizzative dell'Ente nel 2019 sono 8 di cui 1 alta professionalità e 1 PO a incarico per un mese. Ogni posizione percepisce una indennità di posizione fissa, mensile, diversamente graduata.

Il valore della indennità di risultato (premio) è proporzionale alla retribuzione di posizione, fino ad un massimo del 25% della stessa e del 30% della retribuzione di alta professionalità e non è quindi uguale per tutte le posizioni

1 Ammontare complessivo dei premi anno 2019 stanziati e distribuiti				
	Premi	Stanziato	Distribuito	Residuo
Quota complessiva indennità di risultato		€ 18.891,36	€ 15.640,71	€ 3.250,65

2 Premio medio conseguibile dalle posizioni organizzative e alta professionalità			
	n. dipendenti	premio medio conseguibile pos.org.	premio medio conseguibile alta prof
	8	€ 2.242,48	€ 1.992,49

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata				
Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto				
		punti	numero dip.	importo medio
	1	91-100	7	€ 2.206,76
	2	81-90	1	€ 193,33
	3	71-80	0	€ 0,00
	4	61-70	0	€ 0,00

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità				
Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto				
		punti	numero dip.	importo medio
	1	91-100	7	87%
	2	81-90	1	13%
	3	71-80	0	0%
	4	61-70	0	0%