



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO
(Provincia di Bergamo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 11 dicembre 2014 Contratto 23 dicembre 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dr. Vittorio Fortunato – Segretario comunale Componente: Dr. Omar Frignani – Responsabile Area Amministrativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU, CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (ammessa con riserva) Firmatarie della preintesa: RSU, CGIL-FP, CISL-FP Firmatarie del contratto: RSU, CGIL-FP, CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">• Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014;• fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera, e) del CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio;• fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 22, del CCNL 14.09.2000 – indennità di turno;• fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 23, del CCNL 14.09.2000 come integrato dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001 - indennità di reperibilità;• fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 36, del CCNL 14.9.2000 – indennità di maneggio valori;• fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettere, f) ed i) del CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL 9.5.2006 indennità per specifiche responsabilità;• fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera, g) del CCNL 1.4.1999 – incentivi per la progettazione interna e per il recupero dell'evasione ICI;• fattispecie, criteri, valori e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 54, comma del CCNL 14.9.2000 – incentivi per la notificazione di atti;• fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera, a) del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004 – incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi;• fattispecie definizione dei criteri e delle modalità per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione come previsto dall'art. 93 commi 7-bis e segg.ti per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 comma 1 let. k) del CCNL 01.04.1999;• mancato stanziamento risorse per nuove progressioni economiche;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti prepedutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data 15.12.2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli /
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, in luogo di tale documento di programmazione è stato adottato ai sensi dell'art. 169 del Tuel il PEG, approvato con deliberazione di GC n. 80 del 19.09.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, è stato adottato con deliberazione di GC n. 89 del 13.10.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nelle premesse è riportata la tabella analitica della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione Responsabile Area Finanziaria con proprio atto n. 123 del 10.12.2014.

- Articolo 1. Sono identificati l'oggetto e la durata del contratto.
Articolo 2. Sono definite le modalità di verifica dell'attuazione del contratto.
Articolo 3. E' inserita una norma che impegna l'Ente a verificare la fattibilità giuridico-economica di erogare, nella successiva sessione contrattuale i rimborsi dello Sgate per le attività espletate dal personale comunale interessato.
Articolo 4. Sono ripartite e destinate le risorse finanziarie disponibili.
Articolo 5. Sono fissati criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi all'indennità di disagio.
Articolo 6. Sono fissate fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle indennità di turno, reperibilità e maneggio valori.
Articolo 7. Sono fissate fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle indennità per specifiche responsabilità.
Articolo 8. Sono fissate fattispecie, criteri valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi agli incentivi per la progettazione interna e per il recupero dell'evasione ICI.
Articolo 9. Sono fissati i criteri e le modalità per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione ex art. 93 del D.Lgs. n. 163/2006.
Articolo 10. Sono fissate fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi agli incentivi per la notificazione di atti.
Articolo 11. Sono fissate fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi agli incentivi per la produttività e il miglioramento dei servizi.
Articolo 12. Non vengono previste nuove progressioni economiche all'interno delle categorie.
Articolo 13. Conferma disciplina contratti precedenti in materia di norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali, banca delle ore ed elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 - produttività	€ 89.614,92
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999, art. 34, comma 1, e art. 35, comma 3, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche anni precedenti	€ 33.963,53
Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.4.1999 – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0
0Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno -festivo	€ 13.655,00
Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio	€ 1.190,00
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità	€ 7.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazioni, recupero evasione ICI)	€ 27.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.800,00
Art. 17, comma 3, CCNL 1.4.1999 – indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII q.f.	€ 774,72
Art. 19, comma 1, CCNL 1.4.1999 – riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza	€ 0
Art. 32 c. 7, CCNL 22.1.2004 – finanziamento alte professionalità	€ 0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 22.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 – incentivi per notificazione atti	€ 1.000,00
Somme rinviate	€ 0
TOTALE	€ 197.998,17

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (*approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 03.03.2011, come modificato con successiva deliberazione n. 40 del 21.04.2011*) contenente il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione di quanto previsto dall'articolo 9, comma 21 del d.l. 78/2010 (*convertito nella L. n. 122/2010*), tale sospensione è stata poi prorogata sino al 31 dicembre 2014 per effetto dell'entrata in vigore dell'art. 1 comma 1 let. a) del Dpr. n. 122/2013 recante "*Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell'articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111*".

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto decentrato è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, adottato dalla Giunta comunale in coerenza con le disposizioni del Titolo II del D.Lgs. n. 165/2001. La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, sarà accertata annualmente dal Nucleo interno di valutazione. In tale sede, sulla base delle indicazioni delle singole Aree, verrà valutato lo stato di attuazione finale degli obiettivi e dei progetti assegnati alle strutture comunali, in riferimento ai valori attesi e conseguiti espressi dagli indicatori, e dell'organizzazione nel suo complesso, con particolare riferimento al grado di soddisfazione e ai bisogni della cittadinanza. Le risultanze dell'attività di verifica del Nucleo interno di valutazione saranno pubblicate nella sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito web istituzionale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 123 del 10.12.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	166.353,46
Risorse variabili	28.000,00
Residui anni precedenti	3.644,71
Totale	197.998,17

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 145.375,24.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.860,38
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.726,11
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.348,22
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	7.280,40

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.404,11
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	27.000,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	1.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	3.644,71
Altro	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale (Art. 15 c.1 lett. I CCNL 1.4.1999)	1.788,00
Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)	7.746,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	3.107,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	12.641,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	166.353,46
Risorse variabili	28.000,00
Residui anni precedenti	3.644,71
Totale	197.998,17

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 56.738,25 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto a carico del bilancio	22.000,00
Progressioni orizzontali	33.963,53
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0
Altro indennità personale VIII q.f. (art. 45 c. 1 DPR 333/1990)	774,72
Totale	56.738,25

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 141.259,92, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	10.500,00

Indennità di reperibilità	1.335,00
Indennità di disagio	1.190,00
Indennità di maneggio valori	1.820,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	7.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	1.800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	27.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	89.614,92
Altro notificazione atti	1.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	56.738,25
Somme regolate dal contratto	141.259,92
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	197.998,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 162.708,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 56.738,25. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	162.615,18	162.708,75	+93,57
Risorse variabili	29.132,58	31.644,71	+2.512,13
Residui anni precedenti	3.390,66	3.644,71	+254,05
Totale	195.138,42	197.998,17	2.859,75

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli appositi capitoli di spesa, attraverso la registrazione degli impegni di spesa è possibile la verifica costante tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto è stata prevista la riduzione della somma di € 3.107,00 relativa alla R.I.A. del personale cessato dal 1 gennaio 2011 mentre non è stata ridotta provvisoriamente la somma di € 7.611,39 (di cui € 7.476,56 sulla parte fissa e € 134,83 sulla parte variabile) ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 in quanto interamente assorbita dalla riduzione di spesa relativa alle posizioni organizzative nel rispetto del principio enunciato dalla deliberazione n. 26/2014 della Corte Conti Sezioni Riunite.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 123 Area Finanziaria del 10.12.2014 è impegnato come sotto indicato:

OGGETTO	Area o Servizio	STANZIATO	n. capitolo	n. impegno
DISAGIO	Pelucchi	420,00	5670	2014/909
	Pea	420,00	1710	2014/910
	Imeri	350,00	6010	2014/911
	Totale disagio	1.190,00		
TURNO	VV.UU	10.500,00	2470	2014/596
	Totale turno	10.500,00		
REPERIBILITA'	Pelucchi	1.235,00	5670	2014/912
	Anagrafe	100,00	2050	2014/913
	Totale reperibilità	1.335,00		
MANEGGIO VAL.	Demografici	320,00	2050	2014/914
	Area Tecnica	320,00	1710	2014/915
	Area Servizi Persona	320,00	2960	2014/916
	Area Finanziaria - Tributi	480,00	1270	2014/917
	Area Finanziaria - Farmacia	380,00	7010	2014/918
	Totale maneggio valori	1.820,00		
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	FARMACIA	1.000,00	7010	2014/919
	RAGONERIA	1.000,00	890	2014/920
	ECONOMO	1.000,00	1270	2014/921
	TECNICO ed. priv	1.000,00	5670	2014/922
	DEMOGRAFICO	1.000,00	2050	2014/923
	VIGILI	1.000,00	2470	2014/924
	INFORMATICO	1.000,00	1710	2014/925
	TECNICO OPERAI	-	1710	
Totale specifiche responsabilità	7.000,00			
SPEC. RESP. ART.17 C i	MUSSINI	300,00	2050	2014/926
	GABBIADINI	300,00	2050	2014/926

	MACCAGNI	300,00	2050	2014/926
	LATTARUOLO	300,00	2050	2014/926
	FIAMMENI	300,00	1710	2014/927
	MOLTENI	300,00	390	2014/928
	Totale specifiche responsabilità Art. 17 c i)	1.800,00		
	ISTAT IDAGINI SALUTE			
	PROGETTAZIONI	25.000,00	1710	2014/681-682
	PROGETTI ICI	2.000,00	1270	2014/933
	NOTIFICHE	1.000,00	390	2014/934
	TOTALE A) COMPLESSIVO	51.645,00		
PRODUTTIVITA' COMPLESSIVA	AA.GG.	12.995,59	390	2014/960
	ANAGRAFE	8.830,00	2050	2014/961
	PERSONA	1.136,47	6010	2014/962
	BIBLIOTECA	2.862,20	4030	2014/963
	ASS. SCOLASTICA	4.313,40	2960	2014/964
	RAGIONERIA	5.541,64	890	2014/966
	TRIBUTI	8.340,00	1270	2014/967
	EDILIZIA	14.152,71	1710	2014/968
	ECOLOGIA SALUSTRI			
	PELUCCHI	4.765,00	5670	2014/969
	OPERAI	-	4640	
	VIGILI	14.290,00	2470	2014/970
	FARMACIA	8.743,20	7010	2014/971
	TOTALE PRODUTTIVITA'	85.970,21		
	INDENNITA' COMPARTO	22.000,00	DIVERSI	
	TOTALE B)	107.970,21		
	PROGRESSIONI ECONOMICHE Art. 15 c. 1 lett. H	33.963,53	stipendi	
		774,72	stipendi	
	Somme anno prec. non uti.	3.644,71	Importi impegnati sui residui	
	TOTALE RIPARTO FONDO	197.998,17		

Cologno al Serio, 23.12.2014



Il responsabile dell' Area Finanziaria
(f.to Bernini rag. Gabriella)