



COMUNE DI COLOGNO AL SERIO  
(Provincia di Bergamo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL  
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

**Relazione illustrativa**  
**(integrata con i dati post-stipula)**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 13.11.2012</b> <b>Contratto: 19.12.2012</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente Dr. Vittorio Fortunato – Segretario comunale Componente Dr. Paolo Zappa – Responsabile Area Amministrativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU, CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (ammessa con riserva) Firmatarie della preintesa: RSU, CGIL-FP, CISL-FP Firmatarie del contratto: RSU, CGIL-FP, CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012;</li><li>• fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lett. e), del CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio;</li><li>• fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 22 del CCNL 14.9.2000 - indennità di turno;</li><li>• fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 23 del CCNL 14.09.2000 come integrato dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001 - indennità di reperibilità;</li><li>• fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 36 del CCNL 14.9.2000 - indennità di maneggio valori;</li><li>• fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettere f) ed i), del CCNL 1.4.1999 come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL 9.5.2006 – indennità per specifiche responsabilità;</li><li>• fattispecie, criteri, valori e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera g), del CCNL 1.4.1999 - incentivi per la progettazione interna e per il recupero dell'evasione ICI;</li><li>• fattispecie, criteri, valori e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 54 del CCNL 14.9.2000 - incentivi per la notificazione di atti;</li><li>• fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lettera a), del CCNL 1.4.1999 e nell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004 – incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi;</li><li>• mancato stanziamento risorse per nuove progressioni economiche;</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• conferma norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali;</li> <li>• conferma disciplina della banca delle ore;</li> <li>• conferma disciplina sull'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale.</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 03.12.2012</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nelle premesse è riportata la tabella analitica della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione Responsabile dell'Area finanziaria con proprio atto n. 85 del 09.10.2012.

- Articolo 1. Sono identificati l'oggetto e la durata del contratto.  
 Articolo 2. Sono definite le modalità di verifica dell'attuazione del contratto.  
 Articolo 3. Sono ripartite e destinate le risorse finanziarie disponibili.  
 Articolo 4. Sono fissati criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi all'indennità di disagio.  
 Articolo 5. Sono fissate fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle indennità di turno, reperibilità e maneggio valori.  
 Articolo 6. Sono fissate fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle indennità per specifiche responsabilità.  
 Articolo 7. Sono fissate fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi agli incentivi per la progettazione interna e per il recupero dell'evasione ICI.  
 Articolo 8. Sono fissate fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi agli incentivi per la notificazione di atti.  
 Articolo 9. Sono fissate fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi agli incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi.  
 Articolo 10. Non vengono previste nuove progressioni economiche all'interno delle categorie.  
 Articolo 11. Conferma disciplina contratti precedenti in materia di norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali, banca delle ore ed elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei contenuti dell'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – produttività	€ 79.812,36
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999, art. 34, comma 1, e art. 35, comma 3, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche anni precedenti	€ 40.391,19
Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.4.1999 – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 15.095,00
Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio	€ 1.680,00
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità	€ 7.590,00
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero dell'evasione ICI)	€ 27.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.800,00
Art. 17, comma 3, CCNL 1.4.1999 – indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII q.f.	€ 774,72
Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999 – riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza	€ 0
Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004 – finanziamento alte professionalità	€ 0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 21.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 – incentivi per notificazione atti	€ 1.000,00
Somme rinviate	€ 0
Totale	€ 196.643,27

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 03.03.2011, come modificato successiva deliberazione n. 40 del 21.04.2011) contenente il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse, per il triennio 2011/2013, hanno solo effetti giuridici, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e alla luce della recente pronuncia della Corte dei Conti Sezioni riunite di controllo deliberazione n. 27/2012.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, adottato dalla Giunta comunale in coerenza con le disposizioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001. La verifica degli effetti attesi, di mantenimento e miglioramento di produttività dei servizi, sarà accertata annualmente dal Nucleo interno di valutazione. In tale sede, sulla base delle indicazioni delle singole Aree, verrà valutato lo stato di attuazione finale degli obiettivi e dei progetti assegnati alle strutture comunali, in riferimento ai valori attesi e conseguiti espressi dagli indicatori, e dell'organizzazione nel suo complesso, con particolare riferimento al grado di soddisfazione dei bisogni della cittadinanza. Le risultanze dell'attività di verifica del Nucleo interno di valutazione saranno pubblicate nella sezione trasparenza sul sito web istituzionale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili      =====

Cologno al Serio, li 20.12.2012



Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
(Dr. Paolo Zappa)