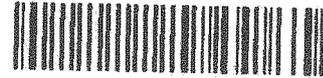


COMUNE DI COLOGNO AL SERIO



Protocollo in Interno
N. 0006347 del 27-04-2015
Cat. 1 classe 10 sottoclasse 5



Comune di Cologno al Serio
(Provincia di Bergamo)

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 1 in data 27 aprile 2014

OGGETTO: Valutazione grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali per l'anno 2014 finalizzato all'erogazione del premio di produttività del personale dipendente e della retribuzione di risultato dei responsabili di area.

Addì 27 aprile 2014, alle ore 10.30, presso il proprio Ufficio nella Residenza comunale, il Segretario comunale, nello svolgimento delle funzioni di Nucleo interno di valutazione in composizione monocratica, ai sensi dell'art. 17 – comma 3 – del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ha proceduto alla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali, fissati dal Piano esecutivo di gestione per l'anno 2014 – approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 80 in data 19.09.2014 –, finalizzata all'erogazione del premio di produttività del personale dipendente e della retribuzione di risultato dei responsabili di area.

Si provvede ad esaminare le apposite relazioni presentate dai Responsabili di Area al fine di determinare il coefficiente previsto dall'art. 6 – comma 4 – del regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, utile alla definizione del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alle strutture comunali.

Il Segretario esegue un'ampia disamina dei documenti acquisiti. Al termine di tali approfondimenti, ritiene che gli obiettivi complessivi di tutte le aree possano essere considerati integralmente conseguiti; talché il predetto coefficiente previsto dal citato art. 6 – comma 4 – del regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, può essere determinato in punti 1.

Le predette osservazioni vengono poi prese in considerazione per la valutazione dei responsabili ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato, ed in particolare per l'espressione del giudizio sulle capacità di conseguire gli obiettivi gestionali assegnati dal PEG, voce contenuta nelle relative schede di valutazione. Al proposito, il Segretario comunale ritiene di esprimere un giudizio pienamente positivo per tutte le aree che nel complesso hanno raggiunto il massimo del punteggio attribuibile: 42 (corrispondente ad una percentuale pari o superiore al 91% del risultato).

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario comunale
(Dr. Vittorio Fortunato)

