



# COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

Via Rocca, 2/a – CAP 24055 – C.F./P.I. 00281170167

Telefono 035/4183501 – Fax 035/890445

E-mail : [segretario@comune.colognoalserio.bg.it](mailto:segretario@comune.colognoalserio.bg.it)

Pec: [comune.colognoalserio@postecert.it](mailto:comune.colognoalserio@postecert.it)

## NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 2 dell'11 aprile 2017

006052

Prot. n. \_\_\_\_\_

**Oggetto:** Valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali per l'anno 2016 finalizzato all'erogazione del premio di produttività del personale dipendente e della retribuzione di risultato dei responsabili di Area – *performance organizzativa*.

L'anno 2017, il giorno 11, del mese di aprile, presso il proprio Ufficio nella Residenza comunale, il Segretario comunale, nello svolgimento delle funzioni di Nucleo interno di valutazione in composizione monocratica, ai sensi dell'art. 17 – comma 3 - del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ha proceduto alla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali, fissati dal Piano esecutivo di gestione per l'anno 2016 – approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 77 del 02.07.2016 – finalizzata all'erogazione del premio di produttività del personale dipendente e della retribuzione di risultato dei responsabili di Area.

Si provvede ad esaminare le apposite relazioni presentate dai responsabili di Area ai sensi dell'art. 6 – comma 4 – del vigente regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, al fine di determinare il coefficiente previsto dall'art. 7 – comma 2 – del predetto regolamento, utile alla definizione del grado di realizzazione degli obiettivi-assegnati alle strutture comunali (*performance organizzativa*).

Il Segretario esegue un'ampia disamina dei documenti acquisiti. Al termine di tali approfondimenti, ritiene che gli obiettivi complessivi di tutte le aree, sulla scorta delle percentuali di raggiungimento avvalorata e della griglia di valori riportati nella scheda allegato sub "C" al suddetto regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti approvato con deliberazione della GC n. 15 del 03.03.2011 e s.m.i. – esecutiva -, possano essere considerati integralmente conseguiti; talché detto coefficiente previsto dal menzionato art. 7 – comma 2 – del sopra citato regolamento può essere determinato in punti 1 (uno).

La predetta rilevazione viene poi presa in considerazione per la valutazione dei responsabili ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato, ed in particolare per l'espressione del giudizio sulle capacità di conseguire gli obiettivi gestionali assegnati dal PEG, voce contenuta nelle relative schede di valutazione.

In proposito, il Segretario comunale ritiene di esprimere un giudizio pienamente positivo per tutte le aree che nel complesso hanno raggiunto il massimo del punteggio attribuibile: 42 (corrispondente ad una percentuale pari o superiore al 91% del risultato).

Letto, confermato e sottoscritto nella data di cui sopra.



Il Segretario Generale

(dott. Giuseppe Brando)

\_\_\_\_\_