

DECRETO N. 08

Data 28.02.2023



Comune di Cologno al Serio

Provincia di Bergamo

DECRETO SINDACALE

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA APICALE DENOMINATA "AREA POLIZIA LOCALE" – PERIODO 01.03.2023 – 31.12.2023 A SEGUITO DI ASSEGNAZIONE TEMPORANEA, IN POSIZIONE DI COMANDO, PRESSO ALTRO ENTE DELLA DIPENDENTE INCARICATA CON PRECEDENTE DECRETO N. 4/2023.

LA SINDACA

Ricordato che questo Ente - in adeguamento alle disposizioni contenute nel CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, nello specifico afferenti alla ridefinizione dell'Area delle posizioni di lavoro caratterizzate dall'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato (cc.dd. PO) ed alla correlata rimodulazione degli assetti organizzativi generali - ha adottato nell'ordine:

- il “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”, con deliberazione della Giunta comunale n. 78 in data 14.05.2019, e sue ss.mm.ii;
- il “Regolamento sui criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative e metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative”, con deliberazione della Giunta comunale n. 79 di pari data;

Osservato che:

- con DGC n. 91 del 21.09.2021 si è proceduto ad operare, con decorrenza dal 01.10.2021, una riorganizzazione della struttura comunale, con conseguente adeguamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, consistente, tra le altre, in una maggiore valorizzazione e responsabilizzazione delle singole unità organizzative, nonché nell'attribuzione di specifiche deleghe in materia di tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs n. 81/2008, da parte del datore di lavoro prevenzionistico;
- in attuazione della riorganizzazione accennata al punto precedente, con deliberazione giunta n. 93 del 21.09.2021, è stato approvato il verbale elaborato dal NdV con il quale è stata effettuata la ripesatura degli incaricati di posizione organizzativa (PO);

Preso atto, pertanto, che a seguito della modifica da ultimo operata all'assetto organizzativo generale dell'Ente, attuata con il precitato atto deliberativo n. 91/2021, la struttura organizzativa del Comune di Cologno al Serio risulta articolata in 5 (cinque) Aree, come stabilito dall'art. 5, comma 11, del citato “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi” e precisamente nelle Aree Amministrativa, Economico-Finanziaria, Gestione del Territorio, Servizi alla Persona, Polizia Locale;

Fatto presente che:

- con proprio precedente decreto n. 04/2023, era stato conferito per il periodo gennaio-dicembre 2023 l'incarico di Responsabile della struttura apicale denominata “Area Polizia Locale” alla funzionaria di PL dr.ssa Monica Tresca;
- con nota del 10 gennaio 2023 prot. n. 0000520/2023, l'Istituto Nazionale Previdenza Sociale (INPS) Direzione centrale risorse umane ha richiesto a questo Ente il rilascio di nulla osta all'assegnazione temporanea, in posizione di comando ex art. 30, co. 2-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, della suddetta dipendente dr.ssa Monica Tresca;
- con atto giunta n. 17 in data 09.02.2023 è stato deliberato di concedere alla dipendente dr.ssa Monica Tresca nulla osta all'assegnazione temporanea, in posizione di comando, presso l'Istituto Nazionale Previdenza Sociale (INPS), per il periodo di un anno, con decorrenza dal 01.03.2023 sino al 28.02.2024;

Atteso che:

- alla luce di quanto sopra esposto, il menzionato incarico relativo alla posizione organizzativa conferito con proprio precedente decreto n. 4 del 09.01.2023 - periodo gen./dic. 2023 - si intende decaduto a decorrere dal 01.03.2023;
- pertanto, al fine di assicurare l'indispensabile funzionalità, operatività e continuità dell'attività istituzionale e amministrativo-gestionale di detta UO, è necessario provvedere all'individuazione del funzionario cui conferire la responsabilità della struttura organizzativa apicale di che trattasi;

Considerato che:

- giuste deliberazioni di GC n. 21/2023 e n. 18/2023, adottate, rispettivamente, dal Comune di Cologno al Serio (BG) e dal Comune di Cambiago (MI), è stato approvato lo schema di convenzione finalizzato all'utilizzo condiviso delle prestazioni lavorative dell'Istruttore direttivo di vigilanza dott. Ugo Folchini, inquadrato in categoria giuridica ed economica “D1”, dipendente del Comune di Cambiago;
- nelle date 23 e 28 febbraio 2023, è stato sottoscritto in via definitiva dai Segretari comunali dei Comuni di Cologno al Serio e Cambiago, il predetto accordo convenzionale ex artt. 23 del CCNL del 16 novembre 2022, finalizzato all'utilizzo congiunto del predetto dipendente (n. 18 ore settimanali) sino alla data 28.02.2024;

Esaminato il Titolo V del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, rubricato “Responsabili delle strutture apicali”, in particolare:

- l'art. 37, intitolato - *Criteri e procedure per la nomina dei responsabili delle strutture apicali - Durata dell'incarico*, ai sensi del quale:

“Omissis

5. Gli incarichi in questione sono a tempo determinato e rinnovabili. La durata minima dell'incarico non può essere inferiore ad un (1) anno (di norma coincidente con il singolo esercizio finanziario), mentre la durata massima non può essere superiore a tre (3) anni. È consentito il conferimento dell'incarico in parola per una durata inferiore ad un anno, solamente in caso di particolari e specifiche situazioni/esigenze che devono trovare debita motivazione nel provvedimento di nomina del responsabile.

... Omissis ...

- l'art. 35, rubricato "Competenze e funzioni dei responsabili delle strutture apicali" che definisce le responsabilità e le funzioni attribuibili ai responsabili degli uffici e dei servizi, ai sensi del combinato disposto degli artt. 107 e 109, co. 2 del D. Lgs. n. 267/2000, nel rispetto delle disposizioni dettate in materia dalla contrattazione collettiva nazionale di comparto;
- e l'art. 36 a titolo "Responsabilità dei funzionari apicali" che specifica che i responsabili di Area, nell'esercizio delle funzioni loro assegnate, sono sottoposti alla sovrintendenza e al coordinamento del Segretario comunale, rispondendo dell'osservanza e dell'attuazione degli indirizzi degli organi di governo, del risultato dell'attività svolta dagli uffici cui sono preposti, e del raggiungimento degli obiettivi fissati;

Esaminato, altresì, il Titolo VI di detto regolamento, rubricato "Area delle posizioni organizzative", segnatamente, per quanto qui interessa:

- l'art. 42, rubricato "Istituzione delle aree delle posizioni organizzative", a termini del quale:

(omissis ...);

co. 3 "La responsabilità dell'area delle posizioni organizzative è costituita da posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: gli incarichi relativi all'area delle PO sono a termine, rinnovabili, aventi ad oggetto lo svolgimento di funzioni direttive di particolare complessità e caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza oppure di attività con contenuti di alta professionalità";

co. 4 "I predetti incarichi di posizione organizzativa si distinguono in relazione al contenuto delle prestazioni professionali ed alla relativa responsabilità per:

- a. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa";
- b. (omissis ...);

co. 5 "L'attribuzione degli incarichi di cui sopra comporta l'esercizio di funzioni integrative e supplementari rispetto a quelle proprie della categoria/livello di inquadramento";

(omissis ...).

- L'art. 43, intitolato "I criteri di nomina e di revoca e la graduazione delle posizioni organizzative", a mente del quale:

(omissis ...);

co. 9 "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, ai sensi di quanto disposto dall'art. 17, co. 1 del CCNL di comparto, i responsabili delle strutture apicali – secondo l'ordinamento (assetto) organizzativo dell'Ente – sono automaticamente titolari delle posizioni organizzative di cui al presente Titolo";

(omissis ...);

Visto inoltre il vigente "Regolamento sui criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative e metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative", nello specifico:

- l'art. 6 rubricato "Procedure di conferimento degli incarichi", ed in particolare il comma 1, il quale, con formulazione analoga rispetto a quella appena sopra citata, prevede che i responsabili delle strutture apicali, come individuate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato in data 14.05.2019 con deliberazione di GC n. 78 e s.m.i. sono titolari di posizione organizzativa, per i quali incarichi il Sindaco acquisisce tutte le informazioni necessarie (compresa la visione di curricula/fascicoli personali) ai fini di una compiuta valutazione dei soggetti da incaricare;

Fatto presente che l'art. 17, co. 1 del menzionato CCNL del 21.05.2018 prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, quale il Comune di Cologno al Serio, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento (assetto) organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative di cui all'art. 13, co. 1 lett. a) del ridetto contratto nazionale (posizioni di direzione di UO);

Fatto presente inoltre che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL del comparto FF.LL. valevole per il triennio 2019-2021, nel cui Titolo III è contenuta la disciplina del nuovo sistema di classificazione del personale, che reca, tra le altre, la nuova regolazione degli incarichi di Elevata qualificazione (ex Posizioni organizzative);

- l'art. 13 del citato CCNL rubricato "*Norme di prima applicazione*" stabilisce che, al fine di consentire agli enti di adottare i necessari provvedimenti per dare attuazione alle norme del Titolo III, tale nuovo Ordinamento professionale entrerà in vigore il 1° aprile 2023;
- il comma 3 del predetto art. 13 prevede, inoltre, che gli incarichi di posizione organizzativa (PO) in essere alla data di entrata in vigore del Titolo III in commento sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ; gli incarichi di PO conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino alla loro naturale scadenza;

Richiamati:

- l'art. 50, co. 10, del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), ai sensi del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi e attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 della medesima legge, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, co. 1, del TUEL, il quale stabilisce che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, co. 10, con provvedimento motivato del Sindaco e con le modalità fissate nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il comma 2 del citato art. 109 dello stesso decreto, il quale prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del TUEL, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Ricordato che:

- con deliberazione consiliare n. 38 del 30.06.2022 - esecutiva - è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 72 del 05.07.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG contabile) relativo al triennio 2022/2024 e con DGC n. 146 del 20.10.2022 è stato adottato il Piano della Performance/PEG relativo all'approvazione degli obiettivi di pari periodo;

Tenuto conto dei criteri e delle modalità per la nomina dei responsabili delle strutture apicali, posto che questo Ente come già accennato è privo di figure dirigenziali, come specificati nelle summenzionate disposizioni contenute nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (art. 37, co. 2);

Verificato che, in seguito all'acquisizione di tutte informazioni necessarie, anche tramite la visione del *curriculum* professionale, mirate ad una compiuta valutazione del soggetto a cui attribuire la responsabilità dell'Area in argomento, il dott. Ugo Folchini risulta possedere - ai sensi del citato art. 37 del vigente *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi* - la necessaria competenza professionale, le dovute capacità e attitudini alla direzione della struttura apicale denominata "*Area Polizia Locale*", e che sussiste correlazione tra i precitati requisiti soggettivi e le caratteristiche dei programmi e degli obiettivi da attuare, nonché delle attività da svolgere finalizzate ad assicurare efficienza, efficacia e continuità all'attività amministrativo-gestionale dell'ente;

Ritenuto, pertanto, di nominare il dott. Ugo Folchini - Istruttore direttivo di vigilanza - Cat. "D1", quale responsabile della struttura apicale denominata "*Area Polizia Locale*", per il periodo dal 01.03.2023 sino al 31.12.2023;

Fatto presente, inoltre, che con la più volte citata deliberazione di GC n. 91/2021 è stata introdotto il comma 8 all'art. 6 del ROUS il quale prevede la possibilità, da un lato, di attribuire ai responsabili di Area a cui sia assegnato personale (configurati quali "preposti" ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.) le deleghe ex art. 16 del D.Lgs. n. 81/2008 di talune funzioni in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro e, dall'altro, valendosi della facoltà di cui al secondo periodo dell'art. 2 c. 1 lett. b) del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., la possibilità di individuare uno dei responsabili di Area quale "datore di lavoro" prevenzionistico dell'Ente;

Dato atto che:

- in attuazione di quanto disposto con la deliberazione di GC di cui al precedente periodo, con appositi propri decreti integrativi adottati in data 30.09.2021 la sottoscritta ha proceduto all'attribuzione delle deleghe ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 81/2008 ai responsabili delle strutture apicali, nonché ad individuare altresì, nella persona del responsabile dell'Area Gestione del Territorio, il "datore di lavoro" prevenzionistico dell'Ente;
- pertanto, il suddetto datore di lavoro prevenzionistico, in osservanza di quanto disposto con gli atti sopra menzionati, provvederà a conferire, con atto scritto soggetto ad accettazione, le deleghe in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 81/2008 anche nei confronti della dott. Ugo Folchini, in qualità di responsabile della struttura apicale denominata "*Area Polizia Locale*";

Dato atto che, con l'attribuzione dell'incarico di responsabile della struttura apicale di che trattasi, le funzioni dirigenziali esercitate dal dipendente sopra indicato corrispondono a quelle definite dal combinato disposto, rispettivamente, degli artt. 107, commi 2 e 3 e 109 comma 2 del TUEL e degli artt. 35 e 36 del ridetto Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto, altresì, che i servizi, gli uffici e le unità operative delle quali il funzionario incaricato si avvale nell'espletamento delle proprie funzioni, sono quelle rappresentate dalle suddivisioni interne all'Area in argomento risultanti dall'assetto organizzativo descritto nell'allegato A) al *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi* e

che i referenti diretti cui lo stesso è tenuto a rispondere sono individuati, oltre che nelle persone del Sindaco e del Segretario comunale, nel/negli Assessore/i al/i quale/i è stata conferita apposita delega nelle materie rientranti nella competenza dell'Area in parola;

Richiamata la deliberazione di GC n. 93 in data 21.09.2021 con cui è stato approvato il verbale predisposto dal Nucleo interno di valutazione, recante il prospetto con il quale è stata effettuata la ripesatura delle posizioni organizzative risultanti dal nuovo assetto organizzativo dell'Ente, finalizzata alla erogazione della retribuzione di posizione degli incaricati di PO di direzione di unità organizzative complesse nonché di alta professionalità, e con la quale sono stati approvati i valori di detta retribuzione proposti dallo stesso organismo di valutazione;

Dato atto che gli importi della retribuzione di posizione e di risultato spettanti al medesimo responsabile sono quelli stabiliti nella sopra citata deliberazione di Giunta comunale n. 93/2021, come meglio evidenziati in dispositivo;

Osservato, a tal proposito, che l'art. 23 del CCNL del 16.11.2022, recante "*Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione*", al comma 5 prevede che:

"Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente".

Acquisito a tal fine il verbale prot. n. 0003621 del 27.02.2023 redatto dal Segretario comunale, in qualità di componente del Nucleo di Valutazione, con il quale è stata effettuata - in ragione della maggiore gravosità della prestazione lavorativa svolta dal dott. Folchini in quanto la stessa viene espletata in sedi di lavoro diverse - una ripesatura della posizione organizzativa in argomento atta al riconoscimento di una maggiorazione della retribuzione di posizione, a carico di questo Ente, nella misura del 30% dell'importo della medesima indennità, nel rispetto del principio di riproporzionamento sulla base delle ore effettuate presso l'ente utilizzatore;

Atteso pertanto che la retribuzione di posizione spettante al dott. Ugo Folchini risulta essere quantificata nella seguente misura:

- pesatura Area P.L. € 12.245,33 x 18h/36h = € 6.122,66 (annui lordi per 13 mensilità).
- maggiorazione 30% = € 6.122,66 + 30% (€ 1.836,80) = totale € **7.959,46**.

Acquisito, infine, l'unito visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista con il presente atto;

Tanto premesso e richiamato, in particolare per quanto attiene all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale ex art. 13 del CCNL di comparto del 16.11.2022:

DECRETA

- 1) di conferire al dott. **Ugo Folchini**, ai sensi del combinato disposto degli artt. 50, co. 10 del D.Lgs. n. 267/2000 e 37, co. 1 del Regolamento degli uffici e dei servizi, per le ragioni in premessa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate ed in riferimento agli obiettivi ed ai programmi previsti nel Piano Esecutivo di Gestione nel tempo vigente, dal 01.03.2023 sino al 31.12.2023, l'incarico di Responsabile della struttura apicale denominata "*Area Polizia Locale*";
- 2) di comunicare l'adozione del presente atto al datore di lavoro prevenzionistico affinché provveda, in continuità con l'assetto organizzativo vigente, al conferimento al medesimo funzionario e per lo stesso periodo di cui al punto 1 delle deleghe datoriali in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 81/2008, con l'impegno di avvisare la sottoscritta e il Segretario comunale dell'avvenuta attribuzione o meno delle predette funzioni datoriali per l'anno in corso;
- 3) di dare atto:
 - che il funzionario nominato responsabile della predetta struttura apicale, in base alle disposizioni contrattuali e regolamentari richiamate in premessa, è altresì titolare della posizione organizzativa di cui agli articoli 13, co. 1 lett. a) del CCNL del comparto FL e 42, co. 4, lett. a) del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi (*posizione di direzione di UO*) e pertanto allo stesso spetta il trattamento accessorio previsto per tale posizione di lavoro;

- che le retribuzioni di posizione e di risultato spettanti al suddetto dipendente per le funzioni conferite con il presente provvedimento sono quelle elaborate e proposte dal Nucleo Interno di Valutazione ed approvate dalla Giunta comunale con deliberazione n. 93/2021, esecutiva, come di seguito riportato:

Responsabile della struttura apicale	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato
Area Polizia Locale	<p align="center">€ 12.245,33 (peso Area) (riproporzionata sulle 18 h settimanali di servizio = € 6.122,66 + 30% maggiorazione € 1.836,80) per un Totale di <u>€ 7.959,46</u></p>	<p align="center">20%*</p> <p align="center">*Percentuale delle risorse complessivamente destinate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato. Si dà atto che la % della retribuzione di risultato è suscettibile di variazione in sede di definizione degli indirizzi per la contrattazione decentrata in relazione all'eventuale adeguamento del limite al trattamento accessorio del personale in applicazione dell'art. 33, co. 2, ultimo periodo del DL n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019.</p>

- 4) di dare atto, altresì, che con l'attribuzione dell'incarico di responsabile della struttura apicale di che trattasi, il funzionario sopra individuato esercita le funzioni dirigenziali definite ai sensi del combinato disposto degli artt. 107, commi 2 e 3 e 109 comma 2 del TUEL e dell'art. 35 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.

DISPONE

- che il presente provvedimento sia comunicato alla persona interessata a cura dell'ufficio Segreteria;
- che lo stesso sia pubblicato all'albo *on-line* e sul sito internet istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente";
- che sia data, infine, opportuna comunicazione del presente al Segretario comunale dell'Ente.



LA SINDACA
dr.ssa Chiara Drago

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 24
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate

PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto nella sua qualità di responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del Tuel e dell'art. 5 comma 4 del vigente Regolamento recante la disciplina dei controlli interni,

esprime

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del presente atto.

data risultante dalla firma digitale

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
dott. Omar Riccardo Frignani

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 24
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta, nella sua qualità di responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del Tuel e dell'art. 6 comma 4 del vigente Regolamento recante la disciplina dei controlli interni,

appone

il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa relativa al presente atto, che farà carico agli appositi capitoli stanziati nel bilancio previsionale 2022-24 approvato con deliberazione consiliare n. 38 del 30.06.2022 e sue ss.mm., in vigenza di eserc. provv., nonché il rispetto dei vincoli contabili di cui all'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006 e di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

data risultante dalla firma digitale

La Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Chiara Lalumera

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 24
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate

N. _____ R.A.

PUBBLICAZIONE

Copia del presente decreto viene pubblicata mediante affissione all'Albo on-line del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Cogno al Serio, ____/03/2023

IL MESSO COMUNALE
Stefania Brembati

COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Ugo Folchini, data e firma x ricevuta _____