

**Stampa Intero Modello in data : 22/7/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

stipitazione : 2499 - COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BERGAMO

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Genute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X												X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
nviante	X												X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**I Modello inviato risulta certificato in data : 22/07/2023**

**II Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 22/07/2023**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

Accettata" se lo stato ha valore GA;

Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2023 01:22:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	97.028	109.196	106.809	0	5.698	0
CATEGORIA D	11	11	12	9,84	10,89	10,85	363.920	403.382	437.281	0	0	15.604
CATEGORIA C	22	21	20	20,56	20,26	19,16	578.158	562.400	573.963	0	6.148	23.690
CATEGORIA B	4	4	4	3,78	3,64	3,82	92.958	90.583	103.392	0	0	4.263
CATEGORIA A	1	1	1	1	1	1	23.074	22.593	24.229	0	0	816
Totale	39	38	38	36,18	36,79	35,83	1.155.138	1.208.154	1.245.674	0	11.846	44.373
				Tabella 14			510.247	502.577	444.751			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.665.385	1.710.731	1.690.425			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2023 01:22:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	97.028	103.498	106.809	46.579	48.588	48.605	50.449	54.910	58.204	0	5.698	0	0	0	0
CATEGORIA D	9,84	10,89	10,85	36.996	37.047	38.873	26.833	26.765	27.778	10.163	10.283	11.095	0	0	1.438	0	0	0
CATEGORIA C	20,56	20,26	19,16	28.116	28.444	28.720	23.470	23.604	23.919	4.646	4.840	4.801	0	303	1.236	0	0	0
CATEGORIA B	3,78	3,64	3,82	24.614	24.857	25.933	21.069	21.075	21.986	3.545	3.782	3.947	0	0	1.115	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	23.074	22.593	23.413	19.881	19.881	20.546	3.193	2.712	2.867	0	0	816	0	0	0
<b>totale per istituzione</b>	<b>36,18</b>	<b>36,79</b>	<b>35,83</b>	<b>31.931</b>	<b>32.517</b>	<b>33.529</b>	<b>24.673</b>	<b>24.867</b>	<b>25.476</b>	<b>7.257</b>	<b>7.650</b>	<b>8.052</b>	<b>0</b>	<b>322</b>	<b>1.238</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

i.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2023 01:22:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
EGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
ATEGORIA D	12	11	12	21,42	24,73	25,75	7,42	4,73	2,08	17,5	3,91	2,25
ATEGORIA C	22	21	20	24,59	23,33	26,55	6,5	9,38	4,05	3,5	3,38	4,1
ATEGORIA B	4	4	4	28	22	27,25	3,5	2,75	1,75	29,75	58,75	10
ATEGORIA A	1	1	1	25	31	22	10	51	26	0	1	30
<b>totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore medio (1)</b>	<b>39</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>24,54</b>	<b>24,62</b>	<b>27,43</b>	<b>6,56</b>	<b>8,41</b>	<b>3,76</b>	<b>10,41</b>	<b>9,46</b>	<b>4,84</b>

1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2023 01:22:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

	2020	2021	2022
<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>			
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Unità/n. contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2022	
							valori annui lordi				
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
-.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.980	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.980	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	18	17	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	45.078	70.819	97.165	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.005	3.934	5.716

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2023 01:22:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	210.855	206.671	206.991	70.685	68.813	64.042
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	95.839	98.254	94.433	65.846	67.673	75.511
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	18.590	14.430	18.630	10.184	12.200	12.776
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	26.714	18.190	19.938	20.964	12.647	12.647

# Tabella di Riconciliazione

Uffici di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	957171	1264304	0	l'importo SIOPE comprende rimborsi convenzioni 622,89 P071, attribuito siope errato ; compensi cessati 7049,25 in L110 ; oneri su arretrati CCNL 9707,42 a cui attribuito siope errato; totale 2140,65 inserito in SIOPE come mandati per giro contabile non indicati in SICO
Totale T13	288503			
assegno T14	3551			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1249225</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
310 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
311 - EROGAZIONE BUONI PASTO	4868	8955	0	l'importo SIOPE comprende quota 4087,63 a carico dipendente
320 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2582	2582	0	
108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1033	2637	0	l'importo SIOPE comprende quota 103,13 che in SICO e inserita in P055 ; l'importo SIOPE per errore comprende 1501,17 oneri a cui e stato assegnato SIOPE relativa alla previdenza complementare
055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	343878	336169	0	l'importo SICO non comprende oneri cessati 1677,72 quota Perso P035 1033,05 oneri elezioni 1963,11 oneri rimborsi convenzioni 162,19 - l'importo SIOPE per errore non comprende oneri 1501,17 perche altro siope per errore - oneri previdenza 1136,18 - oneri arretrati 9707,42 perche altro siope errato
061 - IRAP	94312	104640	0	l'importo SICO non comprende oneri elezioni 691,94 oneri compensi istat 610,65 oneri per cessati 599,19 oneri amministratori 8426,40

oci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	19365	0	l'importo SIOPE comprende oneri per contratti interinale i cui importi sono stati assegnati con siope errato non essendo contratti interinali
065 - COMPENSI PER PERSONALE LS/LPU	0	0	0	
OMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	785	0	0	per errore è stato utilizzato il SIOPE relativo agli arretrati per anni precedenti e non il SIOPE per rimborsi per spese di personale in convenzione
<b>OTALE GENERALE</b>	<b>1696483</b>	<b>1738652</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	113572	72189	0	l'importo SIOPE non comprende 41383,00 inserito in SICO in P099
<b>OTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1582911</b>	<b>1666463</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, dedotte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.


VOCE	SEGRETARI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	19938	320054	339992
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	56810	56810
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	19938	263244	283182
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	27169	292204	319373
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria



Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**COMUNE DI COLOGNO AL SERIO**  
PROVINCIA DI BERGAMO  
AREA ECONOMIA FINANZA

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

**F.TO DIGITALMENTE 22.7.23**

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 281170167

Codice Fiscale : 00281170167

Telefono : 0354183501 INTERNO 7

Email : [tributi@comune.colognoalserio.bg.it](mailto:tributi@comune.colognoalserio.bg.it)

Via : ROCCA

Numero Civico : 2A

C.A.P. : 24055

Città : COLOGNO AL SERIO

Provincia : BG

Codice Catastale : C894

Popolazione residente : 11066

Superficie(Kmq) : 18.5

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.colognoalserio.bg.it](http://www.comune.colognoalserio.bg.it)

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
ALUMERA	CHIARA	0354183501 interno 7	<a href="mailto:tributi@comune.colognoalserio.bg.it">tributi@comune.colognoalserio.bg.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
RODOLFI	LARA	0354183501 interno 7	tributi@comune.colognoalserio.bg.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	17
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	657
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	1501351
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0





# Scheda Informativa 1A

<p>:'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	NO
<p>el caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?</p>	No
<p>: stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?</p>	SI
<p>': stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	SI
<p>Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:</p>	
<p>- Soggetto appositamente incaricato;</p>	
<p>- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)</p>	
<p>:'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	SI
<p>': stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?</p>	SI
<p>numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto</p>	
<p>numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome</p>	
<p>:'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?</p>	NO
<p>In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:</p>	
<p>Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?</p>	
<p>:'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?</p>	SI
<p>:'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?</p>	SI
<p>Quante funzioni con convenzioni?</p>	1
<p>Quante funzioni con Unione di Comuni?</p>	
<p>:'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)</p>	SI
<p>% di convenzione stabilita</p>	50
<p>L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (in caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)</p>	SI
<p>Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12</p>	
<p>Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?</p>	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
l'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
è stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
l'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
è stato predisposto un piano di formazione?	No
l'7) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	6
Anagrafe	4
Innovazione digitale	
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	1
Personale	2
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
l'9) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	1
Soggetti privati	12

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
0) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	SI
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	NO
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	15
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	On line
nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	
00) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	2
Numero appartenenti alla categoria C	3
04) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	



08) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero appartenenti alla categoria D

Numero appartenenti alla categoria C

Numero di personale in servizio presso gli asili nido

Numero di personale in servizio presso le scuole materne

Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale

Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di idoneità

Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di idoneità

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<p>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	SI
<p>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</p>	
<p>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</p>	
<p>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</p>	SI
<p>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</p>	NO
<p>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</p>	NO
<p>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;</p>	NO
<p>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</p>	NO
<p>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</p>	NO
<p>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;</p>	NO
<p>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</p>	NO
<p>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</p>	NO
<p>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</p>	NO
<p>Altro</p>	NO
<p>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	
<p>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</p>	
<p>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</p>	
<p>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</p>	
<p>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</p>	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]
Altro
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;



Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	



# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part. Time Inf. 50%		Part. Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	0	1	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1



# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SECRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
SEGRETARIO B	SEGRETARIO A	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
TOTALE	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	5



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	0	2	-	-	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	3	4	1	0	1	3	4	1	1	4	3	6	1	3	0	3	0	0	0	0	38



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	0	2	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>38</b>



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	26	0	3	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	34	-	-	-	-	-	-	0	8	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	22	0	26	-	-	0	29	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78
<b>Totale</b>	<b>343</b>	<b>672</b>	<b>15</b>	<b>124</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>53</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.341</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Nurm. Mesi									
	Importo									
SEGREARIO A	12	41.779	-	-	-	-	6.826	-	-	48.605
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	28.643	-	69	-	-	3.361	3.815	-	35.888
POSIZIONE ECONOMICA D4	24	54.832	-	-	-	-	6.717	2.128	-	63.677
POSIZIONE ECONOMICA D3	25,17	55.164	-	-	-	-	5.994	5.593	-	66.751
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	47.976	-	-	-	-	5.151	1.849	-	54.976
POSIZIONE ECONOMICA D1	45	85.956	-	-	-	-	7.456	2.219	-	95.631
POSIZIONE ECONOMICA C6	35,67	72.830	-	-	-	-	6.136	5.696	-	84.662
POSIZIONE ECONOMICA C5	66,63	131.518	-	403	-	-	11.111	8.189	-	151.221
POSIZIONE ECONOMICA C4	22,67	43.098	-	-	-	-	3.631	1.851	-	48.580
POSIZIONE ECONOMICA C3	22,01	40.550	-	-	-	-	3.417	1.754	-	45.721

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
POSIZIONE ECONOMICA C2	58,94	95.341	-	-	-	-	8.025	4.431	-	107.797
POSIZIONE ECONOMICA C1	24	39.475	-	-	-	-	2.752	1.769	-	43.996
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	10,01	17.235	-	-	-	-	1.452	743	-	19.430
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	20.321	-	176	-	-	1.719	1.404	-	23.620
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	20.322	-	-	-	-	1.720	1.404	-	23.446
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	11,86	19.464	-	-	-	-	1.632	712	-	21.808
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	18.949	-	-	-	-	1.597	816	-	21.362
Totale	429,96	833.453	-	648	-	-	78.697	44.373	-	957.171

Importo

# T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
428	0	0	23.350	9.448	0	16.282	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
265	0	0	11.303	3.119	623	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
513	1.092	0	24.984	6.682	1.233	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
469	0	0	17.159	5.534	1.289	0	5	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
449	780	0	13.307	2.919	1.242	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
818	780	0	2.494	0	2.327	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
670	0	0	0	0	1.623	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
1.226	763	0	0	0	3.033	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
403	0	0	0	0	1.034	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
379	0	0	0	0	1.004	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
889	0	0	0	0	2.427	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
354	1.715	0	0	0	1.047	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
161	0	0	0	0	388	0	54	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
377	0	0	0	0	941	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
182	0	0	0	0	465	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>								
177	0	0	0	0	384	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE	7.760	5.130	0	92.597	27.702	19.060	16.282	238	0
--------	-------	-------	---	--------	--------	--------	--------	-----	---

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI
0	0	0	0	0	0	8.696	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	144	0	0	0	333
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	0	2.439	0	0	0	0	142	0	0	0	271
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	1.377	0	0	2.901	0	0	0	0	384	1.128	0	0	947
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	135	0	1.100	7.013	0	0	0	0	857	0	0	0	1.622
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	118	0	1.000	8.442	0	0	0	0	0	0	0	0	1.240
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	1.452	0	1.600	17.278	0	0	0	0	1.103	0	0	0	4.536
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	0	0	297	6.945	0	0	0	0	408	0	0	0	1.201
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	677	0	0	5.454	0	0	0	0	440	0	0	0	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	0	0	0	11.870	0	0	0	0	1.157	0	0	0	250
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	3.441	0	0	4.257	0	0	0	0	526	0	0	0	1.716
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	2.001	0	0	0	0	230	0	0	0	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	247	0	298	5.681	0	0	0	0	518	0	0	0	781
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	2.358	0	0	0	0	285	0	0	0	116
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	0	0	0	1.994	0	0	0	0	312	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
0	7.447	0	4.295	78.633	0	8.696	0	0	6.506	1.128	0	0	13.029

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	49.508	8.696	0	58.204
POSIZIONE ECONOMICA D5	15.310	0	0	15.310
POSIZIONE ECONOMICA D4	34.683	144	333	35.160
POSIZIONE ECONOMICA D3	24.456	2.581	271	27.308
POSIZIONE ECONOMICA D2	18.697	5.790	947	25.434
POSIZIONE ECONOMICA D1	6.419	9.105	1.622	17.146
POSIZIONE ECONOMICA C6	2.293	9.560	1.240	13.093
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.022	21.433	4.536	30.991
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.437	7.650	1.201	10.288
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.383	6.571	11	7.965
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.316	13.027	250	16.593
POSIZIONE ECONOMICA C1	3.116	8.224	1.716	13.056
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	603	2.231	5	2.839
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.318	6.744	781	8.843
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	647	2.643	116	3.406
POSIZIONE ECONOMICA A5	561	2.306	0	2.867
TOTALE				288.503

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.551
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	4.868
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.582
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	97.165
ALTRE SPESE	9.326
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.023
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.033
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	343.678
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	94.312
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	785
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	72.189
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	41.383
<b>Totale</b>	<b>444.751</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

P071: RIMBORSO ARRETRATI CCNL 2016-2018 SOTTOSCRITTO IL 17.12.2020 SEGRETARI COMUNALI E 785,09 AL COMUNE DI ROMANO DI LOMBARDIA

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P099: E 2836,50 RIMBORSO CENSIMENTO ISTAT - E 17523,85 RIMBORSO REFERENDUM 12/06/2022 - E 21022,69 RIMBORSO ELEZIONI POLITICHE 25/06/2022 P090: RIMBORSI SEGRETERIA CONVENZIONATA E 64253,01 DA COMUNE AZZANO S.P. E 1312,99 DA COMUNE GORLAGO E 1641,54 DA COMUNE DI MOZZO E 24,02 DA COMUNE DI CASTEL ROZZONE E 33,62 DA COMUNE DI VERDELLO - RIMBORSI CONVENZIONE E 4923,80 DA COMUNE DI ENDINE GAIANO

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET.COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE		
	19.938	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	19.938	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	19.938	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	7.999
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	4.648
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	12.647
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	12.647
<b>Totale</b>	<b>19.938</b>	<b>12.647</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	168.590	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	3.578	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	1.676	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	15.184	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	189.028	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	20.000	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	6.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	201	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. -STRAORD. CONS. ANNO PREC.	485	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	400	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	8.286	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	35.372	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-1.465	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-15.944	0











**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

53 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

54 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

55 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

95 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

28 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

29 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

52 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

98 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

65 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
199	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
200	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
139	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?

**RILEVAZIONE CEPEL**

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

150 Sono costituiti in forma singola o associata?

286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

**INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2022
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno sostituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	292204
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	56810
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

65 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

45 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata 1

36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) 15067

60 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata 1

79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) 8107

54 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce 4

61 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) 13093

53 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni

54 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)

66 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccni 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione 5

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

74 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccni 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?

11 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

88 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

19 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?

<p>173 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?</p>		
<p>33 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)</p>		
<p><b>PERFORMANCE / RISULTATO</b></p>		
<p>167 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?</p>		SI
<p>155 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?</p>		SI
<p>156 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)</p>		
<p>157 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)</p>		
<p>168 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)</p>		
<p>169 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)</p>		
<p>170 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)</p>		
<p>171 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)</p>		
<p>172 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)</p>		



373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccni 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione

#### WELFARE INTEGRATIVO

466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)

467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)

468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)

469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)

472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)

471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)

#### RILEVAZIONE CEPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Le risorse ex art. 79, comma 1, lett. b), per l'anno 2021 e 2022, ed ex art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, per l'anno 2022, saranno computate nel fondo per l'anno 2023, quali risorse una tantum, come previsto dall'art. 79, comma 5, 1 periodo, dello stesso CCNL

SI

SINGOLA

20,00 %