



Comune di Cologno al Serio

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale posizione organizzativa ANNO 2021

(art. 20 D.Lgs. 33/2013)

Le posizioni organizzative dell'Ente nel 2021 sono 6 di cui 1 alta professionalità. Ogni posizione percepisce una indennità di posizione fissa, mensile, diversamente graduata.

Il valore della indennità di risultato (premio) è proporzionale alla retribuzione di posizione, fino ad un massimo del 25% della stessa e del 30% della retribuzione di alta professionalità e non è quindi uguale per tutte le posizioni

1 Ammontare complessivo dei premi anno 2021 stanziati e distribuiti

| Premi | Stanziato | Distribuito | Residuo |
|--|-------------|-------------|----------|
| Quota complessiva indennità di risultato | € 19.176,10 | € 18.254,51 | € 921,59 |

2 Premio medio conseguibile dalle posizioni organizzative e alta professionalità

| n. dipendenti | premio medio conseguibile teorico pos.org. | premio medio conseguibile teorico alta prof |
|---------------|--|---|
| 6 | € 2.948,26 | € 2.020,00 |

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata

Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto

| | punti | numero dip. | importo medio |
|---|--------|-------------|---------------|
| 1 | 91-100 | 6 | € 3.042,42 |
| 2 | 81-90 | | |
| 3 | 71-80 | | |
| 4 | 61-70 | | |

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto

| | punti | numero dip. | importo medio |
|---|--------|-------------|---------------|
| 1 | 91-100 | 6 | 100% |
| 2 | 81-90 | 0 | 0% |
| 3 | 71-80 | 0 | 0% |
| 4 | 61-70 | 0 | 0% |