



Comune di Cologno al Serio

Dati relativi alla valutazione alla distribuzione e alla valutazione del premio di produttività collettiva ed il Miglioramento dei servizi Anno 2022

(art. 20 D.Lgs. 33/2013)

Le somme stanziare vengono destinate a compensare la realizzazione di obiettivi specifici indicati nel PEG e vengono erogate sulla base dei risultati conseguiti e del coefficiente attribuito alla realizzazione degli obiettivi assegnati.

| 1 Ammontare complessivo dei premi anno 2022 stanziati e distribuiti | | | |
|---|-------------|-------------|---|
| Premi | Stanziato | Distribuito | Residuo |
| Quota complessiva | € 91.904,11 | € 88.120,11 | € 3.784,00 * al netto decurtazione malattie |

| 2 Premio medio conseguibile | | |
|-----------------------------|--|-----------------------------------|
| n. dipendenti | Ammontare complessivo premio stanziato | premio medio conseguibile teorico |
| 36 | € 91.904,11 | € 2.506,13 |

| 3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata | | | | | | |
|--|--------|-------------|---------------|-----------------------|------------|----------|
| Il sistema di valutazione dei dipendenti prevede la distribuzione di premi ai dipendenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto | | | | CON MAGGIORAZIONE 30% | | |
| | punti | numero dip. | importo medio | punti | n. dipend. | imp.med. |
| 1 | 85-100 | 29 | € 2.332,80 | 85-100 | 5 | 3.516,43 |
| 2 | 70-84 | 0 | € 0,00 | | | |
| 3 | 55-69 | 1 | € 698,26 | | | |
| 4 | 0-54 | 1 | € 2.188,42 | | | |

| 4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità | | | | | | |
|---|--------|-------------|-----------------------------------|-----------------------|------------|-----------|
| | | | | CON MAGGIORAZIONE 30% | | |
| | punti | numero dip. | percentuale sul totale dipendenti | punti | n. dipend. | % sul tot |
| 1 | 85-100 | 29 | 81% | 85-100 | 5 | 14% |
| 2 | 70-84 | 0 | 0% | | | |
| 3 | 55-69 | 1 | 3% | | | |
| 4 | 0-54 | 1 | 3% | | | |