



COMUNE di COLOGNO AL SERIO

(Provincia di Bergamo)

Il Revisore dei Conti

Verbale n. 36/2023

del 28.12.2023

Oggetto: PIAO – MODIFICA n. 3 della Sezione 3 – Sottosezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025” - PARERE DI COMPETENZA ai sensi dell’art. 19, c. 8 della L. 448/2001, come richiamato dall’art. 3, comma 120 della L. 244/2007 e dell’art. 33, co. 2 del DL n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019 (asseverazione)

Il sottoscritto Dr. Matteo Bocca, Revisore dei conti del Comune di Cologno al Serio per il triennio 2021- 2024, giusta nomina ex DCC n. 18 del 14.05.2021;

RICORDATO che:

- con proprio precedente verbale n. 16/2023 era stato espresso parere favorevole all’adozione del **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025**, confluito nella Sezione 3 - sottosezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) ex art. 6 del DL n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021, redatto in osservanza allo schema-tipo allegato al DM n. 132 del 30 giugno 2022, recante “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, predisposto ai fini dell’approvazione a cura della Giunta comunale e successivamente approvato con DGC n. 79 del 04.07.2023 d.i.e.;
- con proprio verbale n. 26/2023 era stato espresso parere favorevole in ordine alla **modifica** del **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025**, confluito nella Sezione 3 - sottosezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui alla precitata DGC n. 79/2023, in riferimento alla sezione 3.3.2 denominata “Programmazione strategica delle risorse umane”, lettera c) “Stima dell’evoluzione dei fabbisogni”, consistente nell’introduzione del seguente **punto 9) anni 2023/24: Area Polizia Locale** – possibilità di stipulare una convenzione ex art. 23 del CCNL 16.11.2022 finalizzata all’utilizzo a tempo parziale e per un periodo predeterminato (coincidente con l’assentito comando di cui alla DGC n. 17/2023) della prestazione lavorativa di un Istruttore direttivo di vigilanza, (Area dei Funzionari e dell’EQ) per un monte ore settimanale non superiore a 18 h;
- con successivo proprio verbale n. 32/2023 era stato espresso favorevole in ordine alla **modifica n.2** del **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025**, confluito nella Sezione 3 - sottosezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), in riferimento alla sezione 3.3.2 denominata “Programmazione strategica delle risorse umane”, lettera c) “Stima dell’evoluzione dei fabbisogni”, in riferimento al punto 1) prevedendo per gli anni **2023/2024** nell’ambito dell’Area **Servizi alla Persona** l’assunzione di **n. 1 Assistente sociale** (Area dei Funzionari e dell’EQ), a tempo pieno e indeterminato, tramite espletamento delle procedure previste e consentite a legislazione vigente: mobilità esterna; utilizzo vigenti graduatorie concorsuali in corso di validità; indizione di concorso pubblico – (assunzione relativa a sostituzione di una unità di personale di pari profilo cessata in data 20.11.2023).

ESAMINATA la proposta deliberativa di GC n. 194 del 27/12/2023, con la quale si propone di modificare nuovamente la sotto-sezione 3.3 del citato PIAO, recante il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025, in riferimento alla sezione 3.3.2 denominata “Programmazione strategica delle risorse umane”, lettera c) “Stima dell’evoluzione dei fabbisogni”, consistente

nell'introduzione del seguente punto 10):

- **anno 2024: Area Polizia Locale** – possibilità di stipulare contratti di lavoro flessibile (ex art. 36 D.Lgs. n. 165/2001, art.1, co. 557 L. n. 311/2004 o altre tipologie di lavoro flessibile) al fine di avvalersi della prestazione lavorativa di una figura di Istruttore direttivo di vigilanza, (Area dei Funzionari e dell'EQ) per un monte ore settimanale non superiore a 18 h e comunque entro i limiti orari normativamente previsti dalla tipologia contrattuale in concreto prescelta, nel rispetto dei limiti di spesa per il lavoro flessibile ex art. 9, co. 28 del DL n. 78/2010, convertito in L. 122/2010, nonché dei vigenti vincoli di contenimento della spesa complessiva di personale;

VISTA l'inerente documentazione istruttoria;

APPURATO che la modifica in argomento consiste nella possibilità di stipulare contratti di lavoro flessibile (ex art. 36 D.Lgs. n. 165/2001, art.1, co. 557 L. n. 311/2004 o altre tipologie di lavoro flessibile) per avvalersi della prestazione lavorativa di una figura di Istruttore direttivo di vigilanza, (Area dei Funzionari e dell'EQ) per un monte ore settimanale non superiore a 18 h, a fronte dello scioglimento anticipato (con decorrenza 30.12.2023) di precedente convenzione con altro ente locale per l'utilizzo congiunto al 50% dell'orario d'obbligo di una figura di pari profilo professionale;

VISTE le risultanze del Rendiconto per l'esercizio 2022 (approvato con DCC n. 23 del 24.05.2023);

VISTO il bilancio di previsione 2023-2025 (approvato con DCC n. 17 del 20.04.2023) e ss.vv.;

RICHIAMATI i contenuti di cui ad Allegato A] – Attestazione a firma Responsabile dell'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA – Chiara Lalumera – in data 27.12.2023 e rilevati:

a] L'AVVENUTO RISPETTO degli OBIETTIVI IN MATERIA DI EQUILIBRI DI FINANZA PUBBLICA PER L'ESERCIZIO 2022 ex art. 1, c. 820-821 della L. 145/2018 (DCC n. 23/2023), in base alle risultanze definitive del Rendiconto per pari esercizio (ALLEGATO 10 al Conto del Bilancio);

b] L'AVVENUTO RISPETTO DELL'OBIETTIVO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PER PERSONALE DIPENDENTE 2022, in termini di valore assoluto ex art. 1, comma 557 e segg. della L. 296/2006 e s.m.i., vs spesa media del triennio 2011/2013, come da risultanze a Rendiconto di pari esercizio di cui ad ALLEGATO 6 a NI;

c] IL RISPETTO, in base ai valori previsionali di cui al bilancio di previsione 2023-2025 (DCC n. 17/2023 e s.v. sino alla data attuale), DELLE REGOLE IN MATERIA DI FINANZA PUBBLICA di cui all'art. 1, commi 819-826 della L. 145/2018, che prevedono che gli Enti si considerino "in equilibrio" in presenza di "un risultato di competenza dell'esercizio non negativo";

d] LA CONSEGUIBILITÀ DELL'OBIETTIVO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PER PERSONALE DIPENDENTE PER L'ESERCIZIO 2023 E PER IL TRIENNIO 2023-2025 in termini di valore assoluto rispetto alla media del triennio 2011/2013, secondo le previsioni di cui all'art.1-c.557-557 quater della L. 296/2006 e s.m.i.;

e] LA COERENZA DELLE PREVISIONI della MODIFICA DEL PIANO ASSUNZIONALE 2023-2025, facente capo alla sottosezione 3.3 del PIAO 2023-2025, come da proposta di DGC, ALLE NUOVE REGOLE ED AI NUOVI PARAMETRI IN MATERIA ASSUNZIONALE di cui all'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019 (L. 58/2019) ed all'inerente DM attuativo 17.03.2020, in base alle previsioni di bilancio 2023-2025, aggiornate sino alla data attuale;

f] LA COMPATIBILITÀ FINANZIARIA della modifica del piano assunzionale per il triennio 2023-2025 in esame con i valori di spesa stanziati ai macroaggregati 1, 2, 3 e 10 delle inerenti missioni e programmi del bilancio di previsione 2023-2025 (DCC n. 17/2023 e s.v. sino alla data attuale).

RICHIAMATA la normativa di cui:

- all'art. 1, commi 557-557- quater della L. 296/2006 e s.m.i.;
- all'art. 76, comma 4 del DL 112/2008 (L. 133/2008) e s.m.i.;
- all'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019 (L. 58/2019), al DM attuativo 17.03.2020 ed all'inerente circolare ministeriale esplicativa del 13.05.2020;

RICHIAMATI gli obblighi ed i vincoli di procedibilità attuativa del piano assunzionale di cui all'art. 9, comma 1-quinquies del DL 24.06.2016, n. 113 (L. 160/2016);

AI SENSI dell'art. 19, c. 8 della L. 448/2001, come richiamato dall'art. 3, comma 120 della L. 244/2007 e dell'art. 33, co. 2 del DL n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019:

a t t e s t a

nel richiamo integrale della normativa, degli atti deliberativi e dei pre-requisiti in premessa, **la**

percorribilità giuridica e la compatibilità finanziaria della MODIFICA n. 3 della Sezione 3 - sottosezione 3.3 del PIAO 2023-2025, recante “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025” contenuta nello schema di proposta deliberativa n. 194/2023 del Comune di Cologno al Serio;

attesta altresì

ai sensi dell’art. 4, comma 2 del DM 17.03.2020, il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio 2023-2025, così come ritraibile dal bilancio di previsione 2023-2025, approvato con DCC n. 17 del 20.04.2023, fermo restando lo sviluppo della gestione finanziaria a cura dell’Ente in coerenza con gli equilibri previsionali;

Esprime parere favorevole

sulla proposta di approvazione della modifica n. 3 alla **Sezione 3 - sottosezione 3.3 recante “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025”** confluita nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

Lì, 28.12.2023

Il Revisore dei Conti

(Dr. Matteo Bocca)

Atto firmato digitalmente ai sensi
dell’art. 21, secondo comma,
del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82