



## COMUNE di COLOGNO AL SERIO

(Provincia di Bergamo)

### Il Revisore dei Conti

Verbale n. 26/2023

del 10.10.2023

**Oggetto: PIAO – MODIFICA Sezione 3 – Sottosezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025” - PARERE DI COMPETENZA ai sensi dell’art. 19, c. 8 della L. 448/2001, come richiamato dall’art. 3, comma 120 della L. 244/2007 e dell’art. 33, co. 2 del DL n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019 (asseverazione)**

Il sottoscritto Dr. Matteo Bocca, Revisore dei conti del Comune di Cologno al Serio per il triennio 2021-2024, giusta nomina ex DCC n. 18 del 14.05.2021;

RICORDATO che con proprio precedente verbale n. 16/2023 era stato espresso parere favorevole all’adozione del **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025**, confluito nella Sezione 3 - sottosezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) ex art. 6 del DL n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021, redatto in osservanza allo schema-tipo allegato al DM n. 132 del 30 giugno 2022, recante “*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*”, predisposto ai fini dell’approvazione a cura della Giunta comunale e successivamente approvato con DGC n. 79 del 04.07.2023 d.i.e.;

ESAMINATA la proposta deliberativa di GC n. 134 del 06/10/2023, con la quale si propone di modificare la sotto-sezione 3.3 del citato PIAO, recante il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025, in riferimento alla sezione 3.3.2 denominata “*Programmazione strategica delle risorse umane*”, lettera c) “*Stima dell’evoluzione dei fabbisogni*”, prevedendo quanto segue:

- punto 9) **anni 2023/24: Area Polizia Locale** – possibilità di stipulare una convenzione ex art. 23 del CCNL 16.11.2022 finalizzata all’utilizzo a tempo parziale e per un periodo predeterminato (*coincidente con l’assentito comando di cui alla DGC n. 17/2023 – marzo 2023 – febbraio 2024*) della prestazione lavorativa di un Istruttore direttivo di vigilanza, (Area dei Funzionari e dell’EQ) per un monte ore settimanale non superiore a 18 ore.

VISTA l’inerente documentazione istruttoria;

APPURATO che la prestazione lavorativa in trattazione non soggiace ai limiti di spesa per il lavoro flessibile previsti dall’art. 9, co. 28, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, essendo la stessa qualificata dalla giurisprudenza quale “*scavalco condiviso*”, diversamente dal c.d. “*scavalco d’eccedenza*” che viceversa soggiace a detti limiti

VISTE le risultanze del Rendiconto per l’esercizio 2022 (approvato con DCC n. 23 del 24.05.2023);

VISTO il bilancio di previsione 2023-2025 (approvato con DCC n. 17 del 20.04.2023) e ss.vv.;

RICHIAMATI i contenuti di cui ad Allegato A] – Attestazione a firma Responsabile dell’AREA ECONOMICO-FINANZIARIA – Chiara Lalumera – in data XX.10.2023 e rilevati:

- L’AVVENUTO RISPETTO degli OBIETTIVI IN MATERIA DI EQUILIBRI DI FINANZA PUBBLICA PER L’ESERCIZIO 2022 ex art. 1, c.820-821 della L. 145/2018 (DCC n. 23/2023), in base alle risultanze definitive del Rendiconto per pari esercizio (ALLEGATO 10 al Conto del Bilancio);
- L’AVVENUTO RISPETTO DELL’OBIETTIVO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PER PERSONALE DIPENDENTE 2022, in termini di valore assoluto ex art. 1, comma 557 e segg. della L. 296/2006 e s.m.i., vs spesa media del triennio 2011/2013, come da risultanze a Rendiconto di pari esercizio di cui ad ALLEGATO 6 a NI;
- IL RISPETTO, in base ai valori contenuti nel bilancio di previsione 2023-2025, DELLE REGOLE IN MATERIA DI FINANZA

PUBBLICA di cui all'art. 1, commi 819-826 della L. 145/2018, che prevedono che gli Enti si considerino "in equilibrio" in presenza di "un risultato di competenza dell'esercizio non negativo";

- d] LA CONSEGUIBILITÀ DELL'OBIETTIVO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PER PERSONALE DIPENDENTE PER L'ESERCIZIO 2023 E PER IL TRIENNIO 2023-2025 in termini di valore assoluto rispetto alla media del triennio 2011/2013, secondo le previsioni di cui all'art.1-c.557-557 quater della L. 296/2006 e s.m.i.;
- e] LA COERENZA DELLE PREVISIONI del PIANO ASSUNZIONALE 2023-2025, inclusa la modifica in argomento, così come rilevabili da PIAO sotto-sezione 3.3, ALLE NUOVE REGOLE ED AI NUOVI PARAMETRI IN MATERIA ASSUNZIONALE di cui all'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019 (L.58/2019) ed all'inerente DM attuativo 17.03.2020;
- f] LA COMPATIBILITÀ FINANZIARIA della modifica al Piano assunzionale per il triennio 2023-2025 con i valori di spesa stanziati ai macroaggregati 1, 2, 3 e 10 delle inerenti missioni e programmi del bilancio di previsione 2023- 2025, approvato con DCC n. 17/2023.

RICHIAMATA la normativa di cui:

- all'art. 1, commi 557-557- quater della L. 296/2006 e s.m.i.;
- all'art. 76, comma 4 del DL 112/2008 (L. 133/2008) e s.m.i.;
- all'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019 (L. 58/2019), al DM attuativo 17.03.2020 ed all'inerente circolare ministeriale esplicativa del 13.05.2020;

RICHIAMATI gli obblighi ed i vincoli di procedibilità attuativa del piano assunzionale di cui all'art. 9, comma 1-quinquies del DL 24.06.2016, n. 113 (L. 160/2016);

AI SENSI dell'art. 19, c. 8 della L. 448/2001, come richiamato dall'art. 3, comma 120 della L. 244/2007 e dell'art. 33, co. 2 del DL n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019:

#### **attesta**

nel richiamo integrale della normativa, degli atti deliberativi e dei pre-requisiti in premessa, **la percorribilità giuridica e la compatibilità finanziaria della MODIFICA del PIAO 2023-2025 riferita alla Sezione 3 - sottosezione 3.3 recante "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025" contenuta nello schema di proposta deliberativa n. 134/2023 del Comune di Cologno al Serio;**

#### **attesta altresì**

ai sensi dell'art. 4, comma 2 del DM 17.03.2020, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio 2023-2025, così come ritraibile dal bilancio di previsione 2023-2025, approvato con DCC n. 17 del 20.04.2023, fermo restando lo sviluppo della gestione finanziaria a cura dell'Ente in coerenza con gli equilibri previsionali;

#### **Esprime parere favorevole**

sulla proposta di approvazione della modifica alla **Sezione 3 - sottosezione 3.3 recante "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025"** confluita nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

**Lì, 10.10.2023**

**Il Revisore dei Conti**

(Dr. Matteo Bocca)

Atto firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 21, secondo comma,  
del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82