



COMUNE DI COLOGNO al SERIO

(Provincia di Bergamo)

Relazione tecnico-finanziaria

al Contratto Integrativo 2022-2024

Parte normativa 2022-2024 – Parte economica 2022

Articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001

Contratti collettivi nazionali e integrativi

“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”

Art. 40 bis comma 1 dec. lgs. Nr.165/2001

Controlli in materia di contrattazione integrativa

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”

Allegato a DGC n. 191 del 22.12.2022

Il Segretario Generale

-Stefano Valli-

Atto firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 21, secondo comma,
del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

➤ Premessa – La normativa di riferimento

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore per gli anni dal 2011 al 2014 e per gli anni 2016, 2017 e 2018.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto fondo nell'anno 2016.

In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL del comparto FF.LL. valevole per il triennio 2019-2021. Per quanto concerne le nuove disposizioni attinenti alla costituzione del fondo risorse decentrate e al loro utilizzo, il nuovo contratto nazionale fissa la relativa entrata in vigore a far data dal 1° gennaio 2023 (cfr. artt. 79, co. 7 e 80, co. 4 CCNL 16.11.2022), pertanto, in relazione all'annualità 2022, continuano a trovare applicazione le norme di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, come richiamati nel prosieguo della presente relazione.

L'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ha riscritto totalmente le modalità di costituzione del fondo del salario accessorio.

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22.01.2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, c. 7 del Ccnl del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

Il comma 2 del predetto art. 67 prevede che l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, sia incrementato da specifici importi, sempre di natura stabile.

L'art. 67, comma 2, lettera b), del CCNL 21 maggio 2018 prevede, nello specifico, che le risorse stabili sono incrementate da *“un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento **al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi** e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”*.

Gli incrementi di cui all'art. 64 hanno avuto decorrenza 1.1.2016, 1.1.2017, 1.3.2018 ed, a regime, 1.4.2018.

Per ogni dipendente in servizio individuato come sopra, anche secondo l'orientamento applicativo ARAN RAL_1725, pubblicato il 14 ottobre 2014, occorre indicare la posizione economica rivestita alla data di sottoscrizione definitiva del CCNL preso in considerazione. Nella costituzione del fondo di parte stabile anno 2016 e 2018, nell'apposita sezione riferita alle risorse di parte stabile non soggette al limite, vanno pertanto inseriti i differenziali delle progressioni economiche orizzontali, ex citato art. 67, comma 2, lettera b).

L'inserimento, alla luce della circolare della RGS n. 18/2018, relativa al conto annuale 2017, è obbligatorio, come confermato dalla stessa Tab. 15 in cui è comparsa, in costituzione, la riga *«Rideterminazione per incremento stipendiale Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018»*

Come da dichiarazione congiunta n. 5, si tratta di incrementi non rilevanti ai fini del limite al trattamento accessorio, in quanto incrementi dettati dalla contrattazione nazionale, obbligatori ed in assenza di discrezionalità da parte dell'Ente.

Una volta definiti gli importi delle risorse stabili (commi 1 e 2 dell'art 67 del nuovo Ccnl), i commi successivi dello

stesso articolo individuano le voci di composizione delle risorse variabili annuali, introducendo alcune semplificazioni di seguito riportate.

Il comma 4 dell'art. 67 del Ccnl 2016-2018 semplifica le condizioni di applicazione della disposizione rispetto all'art. 15, commi 2 e 4, del Ccnl dell'01.04.1999, la quale viene di fatto disapplicata e alla quale non si potrà più fare riferimento.

In particolare:

- ✓ *si conferma che la somma deve essere valutata in sede di contrattazione integrativa tra le parti;*
- ✓ *si conferma che nel bilancio dell'ente deve sussistere la relativa capacità di spesa;*
- ✓ *si conferma che l'importo da quantificare è sino all'1,2% del monte salari 1997 e quindi non necessariamente il valore massimo;*
- ✓ *non è più prevista la necessità di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, né il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;*
- ✓ *non è più richiesta una specifica attestazione da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione;*
- ✓ *in coerenza con quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).*

Il comma 5, lettera b) dell'articolo 67 del Ccnl 2016-2018 ripropone, nella parte variabile, le risorse di cui all'art. 15, co. 5 del Ccnl dell'01.04.1999.

Con il Ccnl 2016/2018 tali risorse potranno essere stanziare «per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale». In questo importo sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lettera c) del nuovo Ccnl, finanziate dai proventi delle violazioni del codice della strada e destinate all'erogazione di incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.

La norma contrattuale 2016-2018 conferma che gli obiettivi dell'ente possano anche essere «di mantenimento», in coerenza con quanto aveva già chiarito l'Aran, a condizione che, per il perseguimento dell'obiettivo di mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente.

Inoltre, viene confermato, sempre in coerenza con quanto stabilito dall'Aran, che gli obiettivi di performance organizzativa o di attivazione di nuovi processi, relativi ad uno o più servizi, devono essere individuati dall'ente nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.

Infine, l'art. 33, co. 2 del D.L. n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019 (norma che ha introdotto una nuova disciplina per le assunzioni di personale a tempo indeterminato nei Comuni, fondata sul principio della c.d. sostenibilità finanziaria della spesa di personale in rapporto alle entrate correnti), all'ultimo periodo del citato comma 2, è intervenuto sui limiti al trattamento economico accessorio del personale stabilendo che: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la trattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

il successivo D.M. 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni recate dal ridetto art. 33, c. 2 del D.L. n. 34/2019, che ha, tra l'altro, fissato la decorrenza delle nuove regole assunzionali, incluse quelle afferenti all'adeguamento del limite del salario accessorio, a far data dal 20 aprile 2020, nelle premesse ha precisato che: *“ [...] il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”.*

➤ **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa decentrata 2022 – Atti di indirizzo e determinazioni**

1] DGC n. 155 dell'08.11.2022 ad oggetto "DESTINAZIONE DI RISORSE VARIABILI AGGIUNTIVE ALL'INTERNO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCNL DEL 21/05/2018 E DEFINIZIONE DEGLI INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022"

In tale deliberazione, per quanto qui rileva, la Giunta comunale ha espresso le seguenti determinazioni ed indirizzi:

a] AI SENSI DELL'ART. 33 DL 34/2019:

presa d'atto che il personale in servizio nell'anno di riferimento (2022), pari a 34,24 unità è inferiore sia a quello in servizio nell'anno precedente (che era pari a 36,24 unità), che a quello in servizio al 31.12.2018 pari a 34,28 unità e che, per tale ragione, in osservanza delle disposizioni normative sopra richiamate ed, in particolare, delle indicazioni rese con la nota applicativa prot. n. 12454/2021 del Dipartimento della RGS, per l'anno 2022, il limite al trattamento economico accessorio ex art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (anno 2016) non può essere oggetto di adeguamento;

b] AI SENSI DEGLI ARTT, 67, C. 3 LETT. E) E 68, C. 1, ULTIMO PERIODO, DEL CCNL 21.05.2018:

Iscrivere nel fondo 2022 di parte variabile, le economie registratesi a valere sugli istituti (performance ed indennità finanziati da risorse di parte stabile - € 8.286,31) previsti dal Fondo dell'anno precedente, nonché le economie sul Fondo lavoro straordinario 2021 (€ 485,43), per € 8.771,74 complessivi);

c] AI SENSI DELL'ART. 67 COMMA 3 LETTERA c) CCNL 21.05.2018:

Iscrivere nel fondo 2022 di parte variabile risorse destinate all'incentivo per funzioni tecniche ex art. 113 del DLgs 50/2016 per € 20.000,00 (valore desunto dalle pertinenti voci dei QTE dei progetti per opere approvati successivamente all'1.1.2018)

d] AI SENSI DELL'ART. 67 COMMA 3 LETTERA c) CCNL 21.05.2018:

Iscrivere nel fondo 2022 di parte variabile risorse destinate all'incentivo per recupero IMU e TARI ex art. 1, comma 1091 della L. 160/2019 per € 6.000,00

e] AI SENSI DELL'ART. 67 COMMA 3 LETTERA F) CCNL 21.05.2018:

Iscrivere nel fondo 2022 di parte variabile risorse destinate ai messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000) per € 400,00

f] AI SENSI DELL'ART. 67 COMMA 3 LETTERA A) CCNL 21.05.2018:

Iscrivere nel fondo 2022 di parte variabile risorse destinate ai compensi Istat per censimento 2021 (quota a saldo) (art. 43 L. 449/1997) per € 201,31

per complessivi € 35.373,05 per l'anno 2022 (di cui € 400,00 soggetti al limite ex art. 23 D.Lgs 75/2017 ed € 34.973,05 escluse dal limite anzidetto)

2] Determinazione del Segretario Generale n. 8 dell'11.11.2022 ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE EX ART. 67 DEL CCNL 21.05.2018 AI FINI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA 2022-2024 – Annualità economica 2022"

➤ **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa decentrata 2021 – Composizione**

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa decentrata 2022 si è perfezionata con summenzionata determinazione del Segretario Generale n. 8 dell'11.11.2022, per un totale complessivo di **Euro 206.992,71**, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti ed in coerenza degli atti di indirizzo emanati dalla Giunta Comunale, composto come di seguito specificato:

descrizione voce	valore
A) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	168.590,35
A1) ulteriori RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	15.184,12
A2) RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	5.253,94
B1) RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	400,00
B2) RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	34.973,05
C) TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (ante decurtazioni) A+A1+A2+B1+B2	224.401,46
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (ante decurtazioni) A+A1+B1	184.174,47
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE A2+B2	40.226,99
D) DECURTAZIONI consolidate	15.944,07
E) TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI (C - D)	208.457,39
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (A+A1+B1-D)	168.230,40
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE (A2+B2)	40.226,99
F) DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 (come adeguato ex art. 33 DL 34/2019) - art. 23 comma 2 - D.Lgs 75/2017	- 1.464,68
G) TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 nel rispetto limite 2016, come adeguato ex art. 33 DL 34/2019 (somme a disposizione della contrattazione integrativa) (E - F)	206.992,71
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (A+A1+B1-D-F)	166.765,72
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE (A2+B2)	40.226,99

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano, ante decurtazioni consolidate ex art. 9, c. 2bis DL 78/2010 e s.m.i. ed art. 1, comma 236 della L. 208/2015 ed ante decurtazioni ex art. 23, c.2 D.Lgs 75/2017 (da applicare alla parte stabile), ad **€ 189.028,41** complessivi e sono così determinate:

➤ **UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (Iuc)**

L'articolo 67, comma 1 del CCNL 2016/2018, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (Iuc) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle

progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

Il c.d. "Unico importo consolidato" dell'Ente, ammontante ad **€ 168.590,35**, risulta composto come di seguito:

A) FONDO STABILE ANNO 2017	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	145.375,24
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	10.586,49
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.348,22
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.280,40
<i>RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001</i>	/
<i>RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)</i>	/
<i>INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)</i>	/
<i>INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)</i>	/
<i>INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)</i>	/
<i>RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)</i>	/
<i>ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA</i>	/
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017	168.590,35
<i>Incremento dello 0,20% Monte Salari 2001 (se non incluso in incremento CCNL 2002/05 o già utilizzato per alte professionalità)</i>	/
A) TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	168.590,35

➤ **Ulteriori RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017**

Risultano composte come di seguito:

A1) Risorse STABILI SOGGETTE al limite - CCNL 2016/2018 - art. 67 comma 2 CCNL 2016/2018	
RIA e AD PERSONAM personale cessato - art. 67 comma 2 lettera C)	15.184,12
Incremento dotazione organica (ADEGUAMENTO VALORE MEDIO PRO-CAPITE vs 2018 - art. 33, c. 1-2 DL 34/2019) - (ART. 67 c.2 Lett. b), CCNL 2016-18) (DGC 155/2022 e det. S.G. n. 8/2022)	/
<i>RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)</i>	/
<i>TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LET. E)</i>	/
<i>INCREM. PER RIDUZ.STABILI DEL FONDO STRAORDINARIO - ART. 67 C. 2 LETT. G)</i>	/
<i>INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)</i>	/
A1) TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	15.184,12

➤ **RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017**

Risultano composte come di seguito:

A2) Risorse STABILI ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - art. 67 comma 2 CCNL 2016/2018	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2018 - art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5	1.676,34
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5	3.577,60
A2) TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	5.253,94

➤ **TOTALE RISORSE STABILI ANTE DECURTAZIONI € 189.028,41**

➤ **Decurtazioni consolidate ex art. 9, c. 2bis DL 78/2010 e s.m.i. ed art. 1, c. 236 L 208/2015 (come da ulteriore dettaglio in sez. III):**

Descrizione	valore
Riduzione Fondo Per PROCESSI di esternalizzazione	1.788,00
Riduzione Fondo Per Posizioni Organizzative Enti Senza Dirigenza (ARAN RAL 294)	7.746,00
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 (dal 2015 in poi)	3.107,00
Decurtazioni ex art. 1, comma 236 L. 208/2015	3.303,07
D1) Totale decurtazioni consolidate	15.944,07

➤ **Decurtazioni ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 (come da ulteriore dettaglio in sez. III):**

Descrizione	valore
D2) Decurtazione fondo 2022 per rispetto limite totale risorse trattamento economico accessorio personale dipendente 2016 (come adeguato ex art. 33 DL 34/2019)	1.464,68

➤ **TOTALE RISORSE STABILI POST DECURTAZIONI € 171.619,66**

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad **€ 35.373,05**, così composte:

B1) Risorse VARIABILI SOGGETTE al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017	
<i>Sponsor.ni, Nuove Conv.ni, Acc. collaborazione, etc. - Art. 43, L. 449/1997 - Art. 67 Co. 3 Lett. A) Se attività' ordinariamente rese</i>	/
<i>Risparmi da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 Comma 3 Lettera B)</i>	/
<i>Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C): Incentivo ICI/IMU</i>	/
<i>Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - Incentivi Funzioni Tecniche (2016/2017)</i>	/
<i>Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - Avvocatura Interna</i>	/
<i>Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - Art. 53 Comma 7 Del D.Lgs. 165/2001</i>	/
<i>Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - ...</i>	/
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - art. 67 comma 3 lettera D)	0,00
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F) (DGC 131/2021 e det. S.G. n. 7/2021)	400,00

1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	0,00
<i>Obiettivi Del Piano Della Performance - Art. 67 Comma 3 Lettera I)</i>	/
<i>Trattamento Accessorio Personale Trasferito In Corso Anno - Art. 67 Comma 3 Lettera K)</i>	/
B1) TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	400,00

B2) Risorse VARIABILI NON soggette al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 commi 1 e 2), (DGC 155/2022 e det. S.G. n. 8/2022)	8.286,31
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - art. 67 comma 3 lettera E), (DGC 155/2022 e det. S.G. n. 8/2022)	485,43
Sponsor.ni, Nuove Conv.ni, Acc. collaborazione, etc. - Art. 43, L. 449/1997 - Art. 67 Co. 3 Lett. A) - Att.ta' non ordinariamente rese → COMPENSI ISTAT per CENSIMENTO 2021 (saldo) (DGC 155/2022 e det. S.G. n. 8/2022)	201,31
<i>Risparmi Da Piani Di Razionalizzazione - Art. 67 Comma 3 Lettera B) -Corte Dei Conti Sez Autonomie N. 34/2016</i>	/
<i>Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - Progettazioni Interne D.Lgs. 163/2006</i>	/
<i>Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - Avvocatura Interna</i>	/
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67 comma 3 lettera C) - → INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.Lgs. 50/2016 (dal 2018) (DGC 155/2022 e det. S.G. n. 8/2022) ^[1]	20.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67 comma 3 lettera C) - → INCENTIVO per il recupero IMU e TARI (art. 1, c. 1091 L. 160/2019) (DGC 155/2022 e det. S.G. n. 8/2022)	6.000,00
<i>Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - Art. 53 Comma 7 Del D.Lgs. 165/2001</i>	/
<i>Specifiche Disposizioni Di Legge - Art. 67 Comma 3 Lettera C) - ...</i>	/
<i>Risorse Stanziate Da Regioni E Citta' Metropolitane - Art. 67 Comma 3 Lettera J)</i>	/
B2) TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	34.973,05

[1] riconosciuti per progetti approvati dal 01.01.2018 e, pertanto, non soggetti ai vincoli ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 (comma 5 bis art. 113 del D.Lgs 50 del 18/04/2016, introdotto dall'art. 1 della L. 27 dicembre 2017 n. 205, CDC AUT n. 6/2018 - CDC Lombardia n. 258/2018 – CDC Lazio n. 572/2018)

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

➤ Decurtazioni "consolidate"

Nella costituzione del Fondo per le risorse decentrate 2022, confluiscono le seguenti decurtazioni consolidate, come risultanti dai fondi degli esercizi dal 2016 in poi:

1) Decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del DL n. 78/2010 → € 3.107,00

Le decurtazioni operate dal 2011 al 2014 e consolidate a decorrere dal 2015 nei valori 2014 riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del DL n. 78/2010, in ossequio alle quali:

- a) 1° capoverso, p. 1[^]: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’ articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010”;*
- b) 1° capoverso, p. 2[^]: una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- c) 2° capoverso *“A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.*

2) Decurtazioni previste dall’art. 1, comma 236 L. 208/2015 → € 3.303,07

Nell’esercizio 2016 il legislatore reintrodusse il regime vincolistico caratterizzante gli esercizi 2011/2014, ponendo quale esercizio di raffronto l’esercizio 2015.

In particolare, l’art. 1, comma 236 della L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) prevede che: *“Nelle more dell’adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124,omissis....., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e smi,*

- parte 1[^]: *non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015*
- parte 2[^]: *ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”.*

3) Altre decurtazioni consolidate → € 9.534,00

Le ulteriori decurtazioni consolidate riguardano:

- la riduzione per PROCESSI di esternalizzazione (€ 1.788,00)
- la Riduzione per Posizioni Organizzative Enti Senza Dirigenza (ARAN RAL 294) (€ 7.746,00)

4) TOTALE decurtazioni consolidate → € 15.944,07

➤ **Tali decurtazioni sono pertanto state consolidate nella costituzione del fondo di parte stabile 2022**

➤ **Decurtazioni introdotte dal 2017**

Decurtazioni previste dall’art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017

Il D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 (portante *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*), al comma 2 dell’articolo 23 (ad oggetto *“Salario accessorio e sperimentazione”*), ha previsto testualmente:

“2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.omissis.....”

Il successivo comma 3 ha inoltre previsto:

“3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l’attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”

Per effetto della normativa anzidetta:

- a) l’ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale [per questo Ente, privo di qualifiche dirigenziali, fondo CCDI (parte stabile e parte variabile soggetta a vincoli) e retribuzioni di

posizione e risultato PO] dal 2017 e, quindi, anche per il 2021 trova come limite di riferimento il valore a pari finalità destinato nel 2016;

b) è venuto meno, per contro e già dal 2017, l'obbligo di riduzione del fondo proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio, stante l'avvenuta abrogazione dell'art. 1, comma 236 della L. 208/2015;

➤ Nella costituzione del fondo per il salario accessorio 2022 la decurtazione ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017, per rispetto del limite 2016, ammonta ad € 1.464,68, come da prospetto di verifica di seguito:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017

descrizione voce	Fondo Anno 2016	Fondo ANNO 2022
	valori	valori
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI ante decurtazioni	193.244,46	224.401,46
<i>(di cui differenziali progressioni 2016 - 2018)</i>		<i>(1.676,34)</i>
<i>a detrarre</i>		
DECURTAZIONI CONSOLIDATE (rid. fondo per processi esternalizzazione, per PO, ex art. 9, sec. parte comma 2bis del DL 78/2010 e smi, e art. 1, comma 236, L. 208/2015)	- 15.944,07	- 15.944,07
1) TOTALE FONDO CCDI (netto decurtazioni consolidate)	177.300,39	208.457,39
<i>a detrarre</i>		
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (compresi differenziali PEO)	10.571,79	40.226,99
2) TOTALE VOCI NON SOGGETTE A LIMITE D.Lgs.75/2017	- 10.571,79	- 40.226,99
3) TOTALE FONDO CCDI, al NETTO VOCI NON SOGGETTE A LIMITE (1-2)	166.728,60	168.230,40
<i>a sommare</i>		
4.1) RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE PO IMPUTATE A BILANCIO	87.873,92	94.433,33
<i>a detrarre</i>		
QUOTA FONDO PO NON SOGGETTO A LIMITE (ex art. 11 bis DL 135/2018)	-	- 6.582,86
4.2) SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (RGS – Tab 15 – Conto annuale 2021)	18.213,67	18.200,00
<i>a detrarre</i>		
<i>Decurtazione Circolare RGS n. 18/2021 – tab 15 – Segretario comunale</i>	-	-
4.3) FONDO STRAORDINARIO PER LA GENERALITA' DEI DIPENDENTI	8.630,32	8.630,32
4) TOTALE VOCI A SOMMARE per verifica rispetto limite	114.717,91	114.680,79
5) TOTALE RISORSE DECENTRATE SOGGETTE A LIMITE (netto decurtazioni), incluso fondo PO (netto quota non sogg. a limite) e fondo LAV. STRAORD. (3+4)	281.446,51	282.911,19

6) ADEGUAMENTO LIMITE ART. 23 D.Lgs 75/2017 per GARANTIRE IL VMP (valore medio pro-capite) riferito all'anno 2018 (per es. 2022), ex art. 33, c. 2 DL 34/2019	/	
7) TOTALE RISORSE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA limiti art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 (5+6)	281.446,51	282.911,19
8) DECURTAZIONE DA OPERARE [tot. 7) 2016 – tot. 7) 2022] ex art. 23 D.Lgs 75/2017		- 1.464,68

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (ante decurtazioni ex art. 9, c. 2bis DL 78/2010 e s.m.i. e art. 1, c. 236 L. 208/2015) (totale della sezione I)	€ 189.028,41
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 35.373,05
<i>Decurtazioni "consolidate" (art. 9 – c.2 bis, DL 78/2010 e s.m.i. e (art. 1, C. 238 L. 208/2015) (Sezione III - altre)</i>	<i>- 15.944,07</i>
<i>Decurtazioni 2021 ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 (Sezione III)</i>	<i>- 1.464,68</i>
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	206.992,71
di cui soggette a limiti ex art.23, c. 2 D.Lgs 75/2017	166.765,72
di cui non soggette a limiti ex art.23, c. 2 D.Lgs 75/2017	40.226,99

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti nello specifico accordo illustrato.

Modulo II - Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto già destinate ed impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa, finanziati dalle risorse del fondo di parte stabile:

Descrizione	valore
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	18.063,25
Progressioni orizzontali (PEO) storiche (sino a 2021) (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	48.024,04
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	/
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	/
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	/
INDENNITÀ EX VIII QF personale non PO che ne beneficiava alla stipula del CCNL 1998/2001	/
TOTALE Sez. I - destinazioni non disponibili	66.087,29

Pertanto, restano nella disponibilità della contrattazione decentrata 2021 **€ 140.905,42** (*);

(*) di cui € 5.000,00 (altrettanto finanziate da risorse di parte stabile) da destinarsi a progressioni orizzontali 2022 in attuazione degli indirizzi espressi dalla GC con deliberazione n. 155/2022;

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCDI sottoscritto il 27.12.2022, per il 2022 prevede le seguenti finalizzazioni del Fondo Risorse decentrate, costituito con determinazione del Segretario Generale n. 8 dell'11.11.2022:

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Finalità (con finanziamento da risorse Fondo di parte stabile)	Risorse assegnate (di parte stabile)
Nuove PEO con decorrenza nell'anno di riferimento (ART. 68 c.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	5.000,00
Sub TOTALE A) – Nuove PEO 2022	A) 5.000,00

Finalità (con finanziamento da risorse Fondo di parte stabile per € 105.532,37 da risorse Fondo di parte variabile per € 35.373,05)	Risorse assegnate
Compensi correlati alla performance organizzativa (40%) (ART. 68 c.2 Lett. a) CCNL 2016-18) - (fin. F.do parte stabile)	36.761,64

Compenso per erogazione della performance individuale (60%) (ART. 68 c.2 Lett. b) CCNL 2016-18) (almeno 30% delle risorse ex art. 67, c.3, con applicaz. differenziazione di cui ad art. 69: (maggioraz. per valutazioni piu' elevate >= 30% media) - (fin. F.do parte stabile)	55.142,47
TOTALE COMPENSI correlati alla PERFORMANCE	91.904,11
Indennità Condizioni di Lavoro (ART. 68 c.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18) - (fin. F.do parte stabile)	4.500,00
Indennità di Turno, reperibilità e compensi art. 24, c. 1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 c.2, Lett. d) CCNL 2016-18) - (fin. F.do parte stabile)	3.300,00
Indennità per specifiche responsabilità (ART. 68 c.2, Lett. e) e art. 70quinquies c. 1 CCNL 2016-18) - (fin. F.do parte stabile per € 828,26 e parte variabile per € 5.371,74)	6.200,00
Indennità per specifiche responsabilità (ART. 68 c.2, Lett. e) e art. 70quinquies c. 2 CCNL 2016-18) - (fin. F.do parte variabile)	1.400,00
Indennità per il servizio esterno personale PL (ART. 68, c. 2, Lett. f) e art. 56quinquies CCNL 2016-18) - (fin. F.do parte variabile)	850,00
Indennità di funzione personale PL (ART. 68 c.2, Lett. f) e art. 56sexies CCNL 2016-18) - (fin. F.do parte variabile)	1.150,00
Sub TOTALE B1) RISORSE destinate alle FINALITA' di cui all'art. 68, c. 2 Lett. a)-b)-c)-d)-e)-f) CCNL 2016-2018	B1) 109.304,11
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge: Incentivo funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016 (dal 2018) (DGC 155 del 08.11.2022) ^[1] (ART. 68 c.2, Lett. g) E ART. 56sexies CCNL 2016-18) - (fin. F.do parte variabile)	20.000,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge: Incentivo per il recupero IMU e TARI (art. 1, c. 1091 L. 160/2019) (DGC 155 del 08.11.2022) (ART. 68 c.2, Lett. g) E ART. 56sexies CCNL 2016-18) - (fin. F.do parte variabile)	6.000,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge: Compensi ISTAT per censimento 2021 (saldo) (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) e art. 70ter CCNL 2016-18) - (fin. F.do parte variabile)	201,31
Compensi ai Mesi notificatori (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18) - (fin. F.do parte variabile)	400,00
Sub TOTALE B2) TOTALE RISORSE DESTINATE alle FINALITA' di cui a SPECIFICHE DISP. DI LEGGE e per MESSI NOTIFICATORI	B2) 26.601,31
Sub TOTALE B1) + B2)	135.905,42

[1] riconosciuti per progetti approvati dal 01.01.2018 e, pertanto, non soggetti ai vincoli ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 (comma 5 bis art. 113 del D.Lgs 50 del 18/04/2016, introdotto dall'art. 1 della L. 27 dicembre 2017 n. 205, CDC AUT n. 6/2018 - CDC Lombardia n. 258/2018 - CDC Lazio n. 572/2018)

TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO 2021 (A+B1+B2)	140.905,42
---	-------------------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presenti nello specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	VALORE
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa <i>(totale della sezione I)</i>	66.087,29
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo <i>(totale della sezione II)</i>	140.905,42
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE <i>(N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</i>	206.992,71

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

➤ Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che **gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di euro 66.087,29** (rif. modulo II - sez. 1) (indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche), nonché **le PEO di nuova previsione (€ 5.000,00) sono integralmente finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di euro 171.619,66** (netto decurtazioni consolidate e decurtazioni ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017) (rif. modulo I – sez. IV).

In tale essenziale premessa, quanto alle **ulteriori risorse con vincolo di destinazione** si attesta:

- che le risorse ex art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.05.2018, per un importo totale di € 26.000,00, finanziano i seguenti incentivi:

Incentivo funzioni tecniche ex art 113 D.Lgs 50/2016, per € 20.000,00;

Incentivo recupero IMU-TARI ex art 1, c. 1091 L. 160/2019, per € 6.000,00;

- che le risorse ex art. 67 comma 3 lettera c) e art. 70ter CCNL 21.05.2018, per un importo totale di € 201,31, finanziano i seguenti incentivi:

Compensi ISTAT per censimento 2021 (circolare Istat 1163237/2021) - SALDO, per pari valori;

- che le risorse ex art. 67 comma 3 lettera f) CCNL 21.05.2018, per un importo totale di € 400,00, finanziano i seguenti incentivi:

Incentivo messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000), per pari valori;

➤ Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta:

che gli incentivi legati alla performance individuale e organizzativa verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con DGC n. 15 del 03.03.2011 e smi, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.D.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

➤ Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali previste nel CCDI 2022 sottoscritto il 27.12.2022 verranno attribuite sulla base dei criteri di selettività definiti con DGC n. 15 del 03.03.2011.

Le progressioni avranno decorrenza dall'anno 2022, in base alle schede di valutazione redatte ex DGC n. 15/2011.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016

TABELLA 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Anno 2016	Anno 2022
<i>Risorse stabili al lordo delle riduzioni consolidate ed art. 9, c. 2bis, DL 78/2010</i>	179.672,67	189.028,41
<i>Riduzioni consolidate ex art. 9, comma 2 bis DL 78/2010 ed art. 1, c. 236 L. 208/2015</i>	-15.944,07	-15.944,07
<i>Riduzioni 2022 ex art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</i>	/	- 1.464,68
A) Risorse FISSE aventi carattere di certezza e stabilità <i>(al netto riduzioni consolidate art. 9, c. 2bis DL 78/2010 e art. 1, c. 236 L. 208/2015 ed al netto riduzioni ex art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017)</i>	163.728,60	171.619,66
<i>di cui: a1) soggette a vincoli</i>	163.728,60	166.365,72
<i>di cui: A2) NON soggette a vincoli</i>	0,00	5.253,94
B) Risorse VARIABILI	13.571,79	35.373,05
<i>di cui: B1) soggette a vincoli</i>	3.000,00	400,00
<i>di cui: B2) NON soggette a vincoli</i>	10.571,79	34.973,05
Sub TOTALE RISORSE (A+B)	177.300,39	206.992,71
C) ADEGUAMENTO LIMITE ART. 23 D.Lgs 75/2017 per GARANTIRE IL VMP (valore medio pro-capite) riferito all'anno 2018 (per es. 2022) (ART. 33, C. 2. DL 34/2019)	/	
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE (A+B+C)	177.300,39	206.992,71
<i>di cui: Sub-Totale [Risorse STABILI + Risorse VARIABILI soggette a vincoli (A1+B1+C)]</i> <i>(2022 in esito a verifica rispetto vincoli art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 vs valore limite 2016 (quest'ultimo non adeguato per garantire il VPM riferito all'anno 2018 (art. 33, c. 2 DL 34/2019), per non necessità adeguamento nel 2022)</i>	166.728,60	166.765,72

TABELLA 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Anno 2016	Anno 2022
A) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	53.399,70	66.087,29
B) Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	123.900,69	140.905,42
<i>(eventuali) destinazioni ancora da regolare</i>	/	/
Sub TOTALE DESTINAZIONI (A+B)	177.300,39	206.992,71
C) ADEGUAMENTO LIMITE ART. 23 D.Lgs 75/2017 per GARANTIRE IL VMP (valore medio pro-capite) riferito all'anno 2018 (per es. 2022) (ART. 33, C. 2. DL 34/2019)	/	
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (A+B+C)	177.300,39	206.992,71

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

➤ come da allegato contabile di dettaglio.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo 2021" destinate, unitamente alle economie da lavoro straordinario 2021, ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (Rif. Modulo I, Sezione II), nel rispetto della vigente normativa:

ECONOMIE RISULTANTI DA LIQUIDAZIONE PERFORMANCE E INDENNITA' DA CCDI 2021

voce	Riferimenti CCDI	PREVISIONE CCDI 2021	fonte finanziamento fondo CCDI 2021 (di parte stabile / di parte variabile)	VALORE EROGATO 2021	Decurtazione malattia DL 112/2008 art 71 comma 1	economie TEORICHE applicabili a CCDI 2021 (art. 68 c.1, ultimo periodo, CCNL 2016-18)	A DETRARRE ECONOMIE DA MANCATO CONSEGUIMENTO OBIETTIVI (su 40% perf.organiz)	ECONOMIE EFFETTIVAMENTE applicabili a CCDI 2021 (art. 68 c.1, ultimo periodo, CCNL 2016-18)
		A		B	C	D (B-C)	E	F (D-E) solo fin da parte stabile FONDO
PERFORMANCE	ART. 17	85.699,18	parte stabile	81.297,06	564,08	3.838,04	61,08	3.776,96
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	ART. 10	4.500,00	parte stabile	1.471,62		3.028,38		3.028,38
INDENNITA' DI TURNO PL	ART. 11 COMMA 1	11.600,00	parte stabile	10.119,03		1.480,97		1.480,97
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	ART. 11 COMMA 7	100,00	parte variabile	0,00		100,00		0,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	ART. 12 COMMA 1	6.200,00	parte variabile	5.048,06	60,27	1.091,67		0,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	ART. 12 COMMA 12	1.500,00	parte variabile	1.195,07	4,93	300,00		0,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PL	ART. 13 COMMA 1	850,00	parte variabile	613,00		237,00		0,00
INDENNITA' DI FUNZIONE PL	ART. 13 COMMA 12	1.150,00	parte variabile	1.127,95	0,00	22,05		0,00
SUB TOTALE INDENNITA' DVS		25.900,00		19.574,73	65,20	6.260,07		4.509,35
TOTALE ECONOMIE 2021 DA FONDO CCDI		111.599,18		100.871,79	629,28	10.098,11	61,08	8.286,31

voce	Riferimenti CCNL	PREVISIONE 2021		VALORE EROGATO 2021		economie applicabili a CCDI 2021 (art. 67 c.3 lett.e) CCNL 2016-18)		economie applicabili a CCDI 2021 (art. 67 c.3 lett.e) CCNL 2016-18)
LAVORO STRAORDINARIO 2021	art. 67 c.3 lett.e) CCNL 2016-18	8.630,32		8.144,89		485,43		485,43
TALE ECONOMIE 2021 DA FONDO LAVORO STRAORDIAR		8.630,32		8.144,89		485,43		485,43
TOTALE GENERALE ECONOMIE 2021 destinabili a FONDO CCDI 2022 (parte variabile - non soggetta a vincoli)		120.229,50		109.016,68	-	10.583,54		8.771,74

(Rif. Modulo I, Sezione II)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura finanziaria:

- come da allegato contabile di dettaglio.

Cologno al Serio, lì 27.12.2022



Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

- Chiara Lalumera-

Atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21, secondo comma, del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82

FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

Modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti di bilancio 2022-2024

utilizzo risorse decentrate 2022 (DGC n. 155 del 08.11.2022 - det S.G. n. 8 dell'11.11.2022 - DGC n. 191 del 22.12.2022 - CCDI sottoscritto il 27.12.2022)		Valori	Valori lordo oneri c.to Ente ed IRAP e relativa imputazione contabile di BILANCIO e di PEG 2022-2024						TOTALE GENERALE	
categoria e riferimenti	Oggetto		val. imponibile	val. oo.rr.	Valore macro 1 tot	imput.contab. a cap.PEG.2022-2024, secondo esigibilità	Valore IRAP - macro 2	imput.contab. a cap.PEG.2022-2024, secondo esigibilità		
risorse già destinate a istituti contrattuali di natura fondam. o fissa e continuativa	art. 9 CCDI sottoscritto il 27.12.2022	indennità' di comparto	18.063,25	4.819,28	22.882,53	es. 2022-2024, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi alle retribuzioni personale dipendente ed inerenti OORR	1.535,38	es. 2022-2024, qp U DVS Tit. 1-macro 2 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi ad IRAP su retribuzioni pers. dipendente	24.417,90	
		progressioni orizzontali storiche	48.024,04	12.812,81	60.836,85	es. 2022-2024, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi alle retribuzioni personale dipendente ed inerenti OORR	4.082,04	es. 2022-2024, qp U DVS Tit. 1-macro 2 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi ad IRAP su retribuzioni pers. dipendente	64.918,90	
istituti e finalità definiti in sede di CCDI 2022 sottoscritto il 27.12.2022	art. 9 CCDI sottoscritto il 27.12.2022	Compensi Performance organizzativa (40%) (art. 17 CCDI 27.12.2022)	36.761,64	91.904,11	21.873,18	113.777,29	(Es. 2022 - FPVU → esig. es. 2023) U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi ai compensi performance personale dipendente ed inerenti OORR	7.811,85	(Es. 2022 - FPVU → esig. es. 2023) U DVS Tit. 1-macro 2 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi ad IRAP su comp. performance personale dipendente	121.589,14
		Compensi Performance individuale (60%) (art. 17 CCDI 27.12.2022)	55.142,47							
		Indennità' condizioni di lavoro (art. 10 CCDI 27.12.2022)	4.500,00	4.500,00	1.071,00	5.571,00	(Es. 2022 - FPVU → esig. es. 2023) - Tit. 1-macro 1 : u 2402/2403 ed inerenti OORR	382,50	(Es. 2022 - FPVU → esig. es. 2023) Tit. 1-macro 2 : u 2412	5.953,50
		Indennità di turno (art. 11, comma 1 CCDI 27.12.2022)	3.200,00	3.200,00	761,60	3.961,60	Tit. 1-macro 1: U 2456/2466 (ESIG. 2022)	272,00	Tit. 1-macro 2: U 2486 (ESIG. 2022)	4.233,60
		Indennità di reperibilità (art. 11, comma 2 CCDI 27.12.2022)	100,00	100,00	23,80	123,80	(Es. 2022 - FPVU → esig. es. 2023) Tit. 1-macro 1: qp U 2036-2046	8,50	(Es. 2022 - FPVU → esig. es. 2023) Tit. 1-macro 2: qp U 2316	132,30
		indennità' per specifiche responsabilità (art. 12, comma 1 CCDI 27.12.2022)	6.200,00	6.200,00	1.475,60	7.675,60	(Es. 2022 - FPVU → esig. es. 2023) U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi alle indennità art. 12 ed inerenti OORR	527,00	(Es. 2022 - FPVU → esig. es. 2023) U DVS Tit. 1-macro 2 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi all'IRAP su indennità art.12	8.202,60
		indennità' per deleghe formali di specifiche responsabilità (art. 12, comma 11 CCDI 27.12.2022)	1.400,00	1.400,00	333,20	1.733,20		119,00		1.852,20
		Indennità servizio esterno PL (art. 13, comma 2 CCDI 27.12.2022)	850,00	850,00	202,30	1.052,30	(Es. 2022 - FPVU → esig. es. 2023) U 2457/2467 Tit. 1-macro 1	72,25	(Es. 2022 - FPVU → esig. es. 2023) U 2487 Tit. 1-macro 2	1.124,55
		Indennità di funzione PL (art. 13, comma 9 CCDI 27.12.2022)	1.150,00	1.150,00	273,70	1.423,70		97,75		1.521,45
		Risorse previste da disposiz. di legge: incentivi funzioni tecniche art. 113 DLgs 50/2016 (art. 15, comma 4 CCDI 27.12.2022) (*)	(*) 20.000,00	15.117,16	3.597,88	18.715,04	DVS Tit. 2 Spesa - QTE opere - Es. 2022 U 1698-1708 Tit. 1-macro 1 per giro contabile inerente (ESIG. 2022)	1.284,96	DVS Tit. 2 Spesa - QTE opere - Es. 2022 U 1998 Tit. 1-macro 2 per giro contabile inerente (ESIG. 2022)	20.000,00
		Risorse previste da specifiche previsioni di legge: incentivi per il recupero IMU e TARI (art. 1, comma 1091, della legge n. 145/2018) (*)	(*) 6.000,00	4.530,00	1.078,14	5.608,14	DVS Tit. 2 Spesa - QTE opere - Es. 2022 U 1698-1708 Tit. 1-macro 1 per giro contabile inerente (ESIG. 2022)	385,05	DVS Tit. 2 Spesa - QTE opere - Es. 2022 U 1998 Tit. 1-macro 2 per giro contabile inerente (ESIG. 2022)	5.993,19
		Risorse previste da disposiz. di legge: compensi ISTAT Censimento 2021 (art. 15, comma 8 CCDI 27.12.2022) (*)	(*) 201,31	152,16	36,21	188,38	(Es. 2022 - FPVU → esig. es. 2023) U 1257/1267 Tit. 1-macro 1	12,93	Tit. 1-macro 2: U 1417 (ESIG. 2022)	201,31
		Risorse previste da disposiz. di legge: compensi messi notificatori (at. 16 CCDI 27.12.2022) (*)	(*) 400,00	302,34	71,96	374,30	(Es. 2022 - FPVU → esig. es. 2023) U 376/386 Tit. 1-macro 1	25,70	(Es. 2022 - FPVU → esig. es. 2023) U 856 Tit. 1-macro 2	400,00
Nuove progressioni finanziate con risorse di parte stabile (con decorrenza nell'anno di riferimento) (art. 14 CCDI 27.12.2022)	5.000,00	5.000,00	1.340,00	6.340,00	es. 2022-2024: cap ad hoc (MPTM 1.10.01.01), con successiva imputazione a regime secondo centri di costo, ad intercorsa attribuzione PEO	425,00	es. 2022-2024: cap ad hoc (MPTM 1.10.01.02), con successiva imputazione a regime secondo centri di costo, ad intercorsa attribuzione PEO	6.765,00		
TOTALE		206.992,71	200.493,06	49.770,66	250.263,73		17.041,91		267.305,64	

(*) incl. oorr 23,8% ed irap 8,5%

li, 27.12.2022



Il Responsabile dell'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

-Chiara Lalumera-

Atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21, secondo comma, del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82